

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ «ІНСТИТУТ ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВИТИ
КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ»
Кафедра економіки, менеджменту та управління територіями



КАРТА ДИСЦИПЛІНИ (СИЛАБУС)

Теорія організацій

1) Шифр за ОНП: ВБ
2) Навчальний рік: 2022/2023
3) Освітній рівень: перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
4) Форма навчання: денна, заочна
5) Галузь знань: 28 «Публічне управління та адміністрування»
6) Спеціальність: 281 «Публічне управління та адміністрування»
7) Компонента спеціальності: вибіркова
8) Семестр: 7
9) Розробники карти: к. е. н., доцент кафедри економіки, менеджменту та управління територіями ВСП «ІНО КНУБА» Стіценко Владислав Ігорович; к. е. н., доцент кафедри економіки, менеджменту та управління територіями ВСП «ІНО КНУБА» Дружиніна Ірина Василівна; к. пед. н., доцент кафедри економіки, менеджменту та управління територіями ВСП «ІНО КНУБА» Ставряні Сергій Миколайович.
10) Мова навчання: українська
11) Необхідні ввідні дисципліни: (що треба вивчити, щоб слухати цей курс) - перелік дисциплін, на які безпосередньо спирається вивчення даної дисципліни: «Основи економічної теорії», «Менеджмент».
12) Мета курсу: формування у студентів сучасного, на основі системного підходу, світогляду щодо створення, функціонування й еволюції організацій із освоєнням методологічних основ формування ефективної організації, використовуючи сучасні прогресивні підходи до організаційного проектування, методи та засоби інформаційного моделювання управлінських процесів та систем.
13) Результати навчання:

№	Програмний результат навчання	Метод перевірки навчального ефекту	Форма проведення занять	Посилання на програмні компетентності
1.	РН 1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, індивідуальне завдання	Лекція, практичні заняття	ЗК1 ЗК2 ЗК3 ЗК4 ЗК5 ЗК6 ЗК7 ЗК8 ЗК9 СК1 СК2 СК3
2.	РН 8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, індивідуальне завдання	Лекція, практичні заняття	ЗК1 ЗК2 ЗК3 ЗК4 ЗК5 ЗК6 ЗК7 ЗК8 ЗК9 СК1 СК2 СК3
3.	РН 11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формулювати рекомендації в межах своєї компетенції.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, індивідуальне завдання	Лекція, практичні заняття	ЗК1 ЗК2 ЗК3 ЗК4 ЗК5 ЗК6 ЗК7 ЗК8 ЗК9 СК1 СК2 СК3
4.	РН 14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, індивідуальне завдання	Лекція, практичні заняття	ЗК1 ЗК2 ЗК3 ЗК4 ЗК5 ЗК6 ЗК7 ЗК8 ЗК9 СК1 СК2 СК3

14) Структура курсу:

Лекції, год	Практичне заняття, год	Лабораторні заняття, год	Курсовий проект/ курсова робота РГР/ІЗ	Самостійні робота здобувача, год	Форма підсумково- го контролю
30	30	-	1	90	залік
Сума годин:			150		
Загальні кількість кредитів ECTS:			5,0		

15) Зміст курсу: (окремо для кожної форми занять – Л/Пр/Лаб/ КР/СРС)**Лекції:**

1. Методологічні засади теорії організації.
2. Основні організаційні теорії та моделі.
3. Організація як система.
4. Організація як соціум.
5. Система управління організацією: методологія, процес, структура і техніка.
6. Організаційна діяльність. Альтернативні парадигми організаційного процесу.
7. Самоорганізація.
8. Природно-наукові засади синергетики. Сутнісний зміст синергетики.
9. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації.
10. Організаційне проектування.
11. Технологія проектування організаційних форм управління.
12. Культура та комунікація в організації.
13. Сучасна українська організаційна культура: джерела та основний зміст.
14. Оцінка ефективності організаційних форм управління.
15. Сучасні підходи до розвитку теорії організації у XXI ст.

Практичні:

1. Методологічні засади теорії організації.
2. Основні організаційні теорії та моделі.
3. Організація як система.
4. Організація як соціум.
5. Система управління організацією: методологія, процес, структура і техніка.
6. Організаційна діяльність. Альтернативні парадигми організаційного процесу.
7. Самоорганізація.
8. Природно-наукові засади синергетики. Сутнісний зміст синергетики.
9. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації.
10. Організаційне проектування.
11. Технологія проектування організаційних форм управління.
12. Культура та комунікація в організації.
13. Сучасна українська організаційна культура: джерела та основний зміст.
14. Оцінка ефективності організаційних форм управління.
15. Сучасні підходи до розвитку теорії організації у XXI ст.

Індивідуальне завдання (інд. завдання з навчальної дисципліни студенти виконують відповідно до затвердженої тематики за їх власним вибором):

1. Сутність поняття «організація». Закони організації.
2. Принципи організації.
3. Етапи розвитку організації.
4. Організаційні теорії.
5. Еволюція теоретичних концепцій організації.
6. Сучасна організаційна парадигма: сутність, значення, зміст, практична спрямованість.

7. Системний підхід (погляд). Системність як загальна властивість матерії.
8. Будова систем. Атрибути зв'язку.
9. Класифікація систем.
10. Аспекти організаційного порядку. Типологія організацій.
11. Соціальна організація і соціальна спільність.
12. Основні види соціальних організацій.
13. Механізми регулювання (регулятори) у соціальних системах.
14. Організаційна діяльність. Альтернативні парадигми організаційного процесу.
15. Принципи управління: розімкненого управління, розімкненого управління з компенсацією обурень, замкненого управління, однократного управління.
16. Оптимізація управління.
17. Методи управління: детермінований, програмно-цільовий, ціннісно-орієнтований.
18. Природно-наукові засади синергетики. Сутнісний зміст синергетики.
19. Синергитична концепція самоорганізації.
20. Гнучкість організації. Гнучкість процесу, системи, виробнича гнучкість.
21. Сталість організації. Статична й динамічна сталість.
22. Внутрішнє середовище організації.
23. Зовнішнє середовище організації.
24. Концептуальні терміни організаційного проектування.
25. Сутність та етапи організаційного проектування.
26. Методологія проектування організаційних форм управління.
27. Технологія проектування організаційних форм управління.
28. Оцінка ефективності організаційних форм управління.
29. Криза парадигми традиційного менеджменту. Перспективи розвитку організаційних утворень.
30. Зміст понять «культура» та «організаційна культура». Концептуальні підходи до формування організаційної культури.
31. Типологія організаційних культур.
32. Сучасна українська організаційна культура: джерела та основний зміст.

Самостійна робота студента:

1. Методологічні засади теорії організації.
2. Основні організаційні теорії та моделі.
3. Організація як система.
4. Організація як соціум.
5. Система управління організацією: методологія, процес, структура і техніка.
6. Організаційна діяльність. Альтернативні парадигми організаційного процесу.
7. Самоорганізація.
8. Природно-наукові засади синергетики. Сутнісний зміст синергетики.
9. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації.
10. Організаційне проектування.
11. Технологія проектування організаційних форм управління.
12. Культура та комунікація в організації.
13. Сучасна українська організаційна культура: джерела та основний зміст.
14. Оцінка ефективності організаційних форм управління.
15. Сучасні підходи до розвитку теорії організації у XXI ст.

16) Основна література:

1. Баценко Л.М. Теорія організації [Текст] : навч. посіб. / Л. М. Баценко, Р. В. Галенін, М. М. Ксенофонтова ; Сум. нац. аграр. ун-т. Суми : Мрія, 2016. - 362 с.
2. Марченко О. М. Теорія організації [Текст] : навч. посіб. / О. М. Марченко, Л. М. Томаневич ; Львів, держ. ун-т внутр. справ. Львів : ЛьвДУВС, 2015.-359 с.
3. Монастирський Г.Л. Теорія організації [Текст] : підручник / Г. Л. Монастирський ; Терноп. нац. екон. ун-т. - Тернопіль : ТНЕУ, 2014. - 287 с.
4. Монастирський Г.Л. Теорія організації [Текст] : підручник / Г. Л. Монастирський ; Терноп. нац. екон. ун-т. 2-е видання. Тернопіль : ТНЕУ, 2019. 287 с.
5. Петков В. П. Теорія та менеджмент організації : підручник /В. П. Петков. - Л. : Новий світ-2000, 2015. - 488с.
6. Терещенко Т.В. Теорія організації [Текст] : навч. посіб. / Терещенко Тетяна Василівна ; Хмельниц. ун-т упр. та права. - Хмельницький : Хмельниц. унт упр. та права, 2015. - 335 с.

17) Додаткова література:

1. Белова О.К. Теорія організацій [Текст] : навч. посіб. для слухачів магістратури ден. та заоч. форм навчання за спец. 8.000009 "Управління навчальним закладом" / О. К. Белова, О. Е. Коваленко ; Укр. інж.-пед. акад., Каф.

- педагогіки і методики проф. навчання. Х. : Точка, 2012. 160 с.
2. Ващенко О. П. Теорія та практика побудови організаційних систем управління [Текст] : навч. посіб. / О. П. Ващенко ; Держ. ун-т телекомунікацій. Київ: ДУТ, 2017. 112 с.
3. Кожушко, Л.Ф. Менеджмент організацій: теорія та практика [Текст] : навч. посіб. / Л. Ф. Кожушко, Т. О. Кузнецова ; Нац. ун-т вод. госп-ва та природокористування. Рівне : НУВГП, 2016. 396 с.
4. Монастирський Г. Л. Теорія організації : навч.-метод. комплекс / Г.Л.Монастирський, О.Ф. Овсянюк-Бердадіна. Тернопіль : Економічна думка, 2017. 84 с.
5. Васильєва Л.М., Бондарчук Н.В., Бондарчук О.П. Методи і моделі прийняття рішень в аналізі та аудиті: навч. посіб. Д.: Свідлер А.Л., 2010. 231 с.
6. Василенко В. О. Теорія і практика розробки управлінських рішень: навч. посіб. / В. О. Василенко. Київ : ЦУЛ, 2002. 420 с.
7. Білорус О.Г. Еволюція світ-системи глобалізму : монографія. Київ : Університет «Україна», 2016. 436 с.
8. Психологія тимбилдингу: навчальний посібник / Романовський О.Г., Шаполова В.В., Квасник О.В., Гура Т.В.; за заг. ред. Романовського О.Г., Калашникової С.В. Харків: «Друкарня Мадрид», 2017. 92 с.

18) Інформаційні ресурси:

1. Сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nbuv.gov.ua>
2. Бібліотека КНУБА [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://library.knuba.edu.ua/>

19) Система оцінювання навчальних досягнень (розподіл балів)

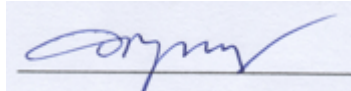
Поточне оцінювання та самостійна робота		Підсумковий тест	Сума
Результати роботи студентів під час семінару (практичної роботи)	Якість виконання індивідуального завдання (контрольної роботи)		
30	20	50	100

20) Умови допуску до підсумкового контролю:

- відвідування лекцій;
- активність на практичних заняттях;
- дотримання термінів виконання РР;
- дотримання умов академічної доброчесності.

21) Політика щодо академічної доброчесності: розуміння здобувачами вищої освіти норм академічної доброчесності (вимог щодо оригінальності текстів та допустимого відсотку співпадінь).

22) Примітки:

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри економіки, менеджменту та управління територіями Протокол № 01/09 від 05.09. 2022	Завідувач кафедри економіки, менеджменту та управління територіями  к. е. н., ст. дослідник, В. А. Чудовська
Схвалено Науково-методичною радою ВСП «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» Протокол № 2 від 19.09.2022	Голова НМР ВСП «ІНО КНУБА»  д. т. н., проф. Д. Е. Прусов