

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ**

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІНСТИТУТ ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВІТИ КИЇВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ»**

СХВАЛЕНО
На засіданні Вченої ради
ВСП «ІНО КНУБА»
Протокол № 6/2024-2025
від «24» квітня 2025



ПОРЯДОК

реагування на доведені випадки булінгу (цькування)
у відокремленому структурному підрозділі «Інститут інноваційної освіти
Київського національного університету будівництва і архітектури»
та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)

КИЇВ – 2025

1. Загальні положення

1.1. Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) у відокремленому структурному підрозділі «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» (далі - Інститут) та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) (далі – Порядок) визначає процедуру застосування заходів виховного впливу до осіб, які причетні до скоєння булінгу (цькування) в Інституті.

1.2. Цей порядок розроблений на підставі: Конституції України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, Законів України: «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 16.11.2022 № 2759-IX, «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII, «Про доступ до публічної інформації» від 03.01.2011 № 2939-VI, «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV, «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» 06.09.2012 № 5207-VI, «Про інформацію» від 02.10.1992 № 2657-XII, «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 № 2297-VI; Наказу МОН України від 28.12.2019 № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти»; Роз'яснення Освітнього омбудсмена України від 17.04.2024, Порядку подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) у ВСП «ІНО КНУБА» та інших локальних нормативно-правових актів.

1.3. Терміни, використані у цьому Порядку, вживаються у таких значеннях:

Доведений випадок булінгу (цькування) – це підтверджене територіальним (підрозділом) Національної поліції України повідомлення, випадок булінгу (цькування) в Інституті.

Суб'єкти реагування на доведені випадки булінгу (цькування) – директор та його заступники, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів, викладачі, працівники кафедр, працівники інших структурних підрозділів, представники студентського самоврядування Інституту.

Заходи виховного впливу – заходи, які застосовуються в Інституті під час освітнього процесу щодо сторін булінгу (цькування) та забезпечують корекцію їхньої поведінки, зокрема виправлення деструктивних реакцій та способів поведінки у міжособистісних стосунках.

Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) (далі – Комісія) постійно діючий орган створений в Інституті з метою розгляду заяв, проведення

розслідувань, встановлення можливих причин випадків булінгу (цькування), визначення необхідних заходів виховного впливу та розроблення рекомендацій щодо заходів стабілізації психологічного клімату учасників освітнього процесу. (Зразок протоколу засідання Комісії наведено у додатку 1 до цього Порядку).

Створення Комісії та регламент проведення її засідань встановлені Порядком подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) у ВСП «ІНО КНУБА».

Інші терміни, використані у цьому Порядку, вживаються у значеннях, наведених у Законах України зазначених у п.1.2 цього Порядку.

1.4. Суб'єкти реагування на доведені випадку булінгу (цькування) в Інституті (далі – суб'єкти реагування) - директор та його заступники, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів, викладачі, працівники кафедр, працівники інших структурних підрозділів, представники студентського самоврядування.

2. Заходи виховного впливу

2.1. Заходи виховного впливу до сторін булінгу (цькування) в закладі освіти застосовуються з метою:

- відновлення та нормалізації відносин між сторонами булінгу (цькування) після відповідного випадку;
- недопущення повторення випадку булінгу (цькування) між сторонами булінгу (цькування);
- загальної превенції випадків булінгу (цькування) в Інституті.

2.2. Необхідні заходи виховного впливу до сторін булінгу (цькування) визначає Комісія Інституту, зокрема: мету, конкретні завдання, зміст, методи та форми заходів виховного впливу

2.2.1. Комісія не доводить факт булінгу (цькування) та не здійснює адміністративне розслідування – це роблять правоохоронні органи та суд.

2.2.2. Комісія проводить моніторинг ефективності застосування заходів виховного впливу до сторін булінгу (цькування).

2.2.3. Комісія, на черговому засіданні, визначає необхідність коригування заходів виховного впливу на доведені випадки булінгу (цькування) в Інституті.

2.3. Заходи виховного впливу на доведені випадки булінгу (цькування) повинні спрямовуватись на задоволення потреб Інституту у створенні безпечного освітнього середовища, мати вимірювані показники ефективності, залучати всіх учасників освітнього процесу.

2.4. Заходи виховного впливу (планові) можуть відбуватись у будь-якій формі: зустрічі, бесіди, консультації, лекції, круглі столи, тренінги, тематичні заходи, конкурси, спільні перегляди та обговорення тематичних відеосюжетів, літературних творів, матеріалів ЗМІ, особистого досвіду, запрошення гостей.

2.5. До заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Інституті, належать заходи щодо:

- організації належних заходів безпеки відповідно до законодавства (пост охорони, відеоспостереженням за місцями загального користування тощо);
- організації безпечного користування мережею Інтернет під час освітнього процесу;
- контролю за використанням засобів електронних комунікацій здобувачами освіти під час освітнього процесу тощо.

2.6. Важливе місце займають заходи щодо розвитку соціального та емоційного інтелекту учасників освітнього процесу, зокрема:

- розуміння та сприйняття цінності прав та свобод людини, вміння відстоювати свої права та поважати права інших;
- розуміння та сприйняття принципів рівності та недискримінації, поваги до гідності людини, толерантності, соціальної справедливості, доброчесності, вміння втілювати їх у власні моделі поведінки;
- здатності попереджувати та розв'язувати конфлікти ненасильницьким шляхом;
- відповідального ставлення до своїх громадянських прав і обов'язків, пов'язаних з участю в суспільному житті;
- здатності визначати, формулювати та аргументовано відстоювати власну позицію, поважаючи відмінні від власних думки/позиції, якщо вони не порушують прав та гідності інших осіб;
- здатності критично аналізувати інформацію, розглядати питання з різних позицій, приймати обґрунтовані рішення;
- здатності до комунікації та вміння співпрацювати для розв'язання різних суспільних проблем, зокрема шляхом волонтерської діяльності тощо;

- підвищення рівня обізнаності учасників освітнього процесу про булінг (цькування), його причини та наслідки, порядок реагування на випадки булінгу (цькування) тощо;

2.7. Створення в Інституті культури, що ґрунтується на нетерпимості до будь-яких форм насильства та дискримінації, в тому числі булінгу (цькування).

2.8. Суб'єкти реагування на випадки булінгу (цькування) в Інституті під час реалізації заходів виховного впливу діють в межах повноважень, передбачених чинним законодавством України та цим Порядком.

3. Відповідальність осіб причетних до булінгу (цькування)

3.1. Чинним законодавством України передбачається цивільна, адміністративна або кримінальна відповідальність за доведені випадки булінгу (цькування).

3.1.2. Відповідно до статті 12 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП), відповідальність за булінг(цькування) настає, коли людині виповняється 16 років, і за свої дії вона відповідатиме самостійно.

3.1.3. Відповідно до статті 173-4 КУпАП булінг (цькування) тягне за собою накладення штрафу:

- від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин;

- булінг (цькування) вчинений групою осіб або повторно протягом року тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин;

3.1.4. Відповідно до статті стаття 24-1 КУпАП коли булінг(цькування) вчиняють особи у віці від 16 до 18 років, але наявні пом'якшуючі обставини (щире каяття, усунення завданої шкоди, зміна поведінки на кращу, проходження психологічної реабілітації та занять з управління гнівом тощо) замість штрафу або громадських робіт можуть бути застосовані такі заходи впливу:

- зобов'язання публічно або в іншій формі попросити вибачення у потерпілого;

- попередження;

- догана або сувора догана;

- передача особи під нагляд батькам або особам, які їх замінюють, чи під нагляд педагогічному або трудовому колективу за їх згодою, а також окремим громадянам на їх прохання.

3.2. Контроль за дотриманням вказаних положень закону здійснюється директором Інституту.

3.3. Працівники органів Національної поліції України, які, отримують заяву чи повідомлення про виявлений випадок булінгу (цькування) складають протокол про адміністративні правопорушення (стаття 255 КУпАП) щодо осіб, які причетні до булінгу (цькування).

3.6. Розгляд справ про булінг (цькування) чинним законодавством України віднесено до компетенції суду.

3.7. Відповідно до статті 120 Кримінального кодексу України передбачено, що доведення особи до самогубства або до замаху на самогубство, що є наслідком жорстокого з нею поводження, шантажу, систематичного приниження її людської гідності або систематичного протиправного примусу до дій, що суперечать її волі, схиляння до самогубства, а також інших дій, що сприяють вчиненню самогубства караються обмеженням волі на строк до трьох років або позбавленням волі на той самий строк.

Те саме діяння, вчинене щодо особи, яка перебувала в матеріальній або іншій залежності від винуватого, або щодо двох або більше осіб карається обмеженням волі на строк до п'яти років або позбавленням волі на той самий строк.

ПРОТОКОЛ № _____
засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)
відокремленого структурного підрозділу «Інститут інноваційної освіти Київського
національного університету будівництва і архітектури»

«___» _____ 20___ р.

Час _____ год

Підстава: _____

(від кого і коли надійшло заява або повідомлення про випадок булінгу (цькування))

(стислий зміст заяви або повідомлення)

Присутні:

Члени комісії (_____ осіб) згідно з наказом про склад комісії від _____ № _____:

Інші особи (_____ осіб): _____

СЛУХАЛИ:

I. Затвердження Порядку засідання

II. Розгляд питань Порядку засідання¹

III. Ухвалили рішення про²

потреби сторін булінгу (цькування) в соціальних та психолого-педагогічних послугах

(опис відповідних послуг та відповідальні за їх надання)

заходи для усунення причин булінгу (цькування)

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

заходи виховного впливу щодо сторін булінгу (цькування)

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

рекомендації для педагогічних (науково-педагогічних) працівників закладу освіти щодо доцільних методів здійснення освітнього процесу та інших заходів з малолітніми чи неповнолітніми сторонами булінгу (цькування), їхніми батьками або іншими законними представниками

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

Голова комісії _____

Секретар _____

¹ Розділ II. може бути доповнений окремими сторінками.

² Розділ III може бути доповнений окремими сторінками.