

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ**

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІНСТИТУТ ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВІТИ КИЇВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БУДІВНИЦТВА І
АРХІТЕКТУРИ»**

СХВАЛЕНО
На засіданні Вченої ради
ВСП «ІНО КНУБА»

Протокол № 7/2024-2025
від «22» травня 2025



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
ВСП «ІНО КНУБА»

Олександр САМОЙЛОВ

«травня» 2025

ПЛАН ЗАХОДІВ

**спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню)
у Відокремленому структурному підрозділі «Інститут інноваційної освіти
Київського національного університету будівництва і архітектури»,
на 2025/2026 навчальний рік**

КИЇВ 2025

Основними завданнями у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) у Відокремленому структурному підрозділі «Інституту інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» (далі - Інститут) належать:

- створення безпечного освітнього середовища;
- формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню)

<i>№ з/п</i>	<i>Заходи</i>	<i>Термін проведення</i>	<i>Відповідальні особи</i>
1	2	3	4
<i>І. Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу в Інституті</i>			
<i>1.1</i>	Ознайомлення учасників освітнього процесу зі змістом нормативно-правових документів із питань протидії булінгу (цькуванню), роз'ясненням антибулінгового законодавства та відповідальності осіб, причетних до булінгу.	Серпень-жовтень 2025	Заступник директора з науково-педагогічної роботи
<i>1.2</i>	Ознайомлення першокурсників з локальними нормативно-правовими документами: - Положенням про запобігання та протидію булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту; - Порядком подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування); - Порядком реагування на доведені випадки булінгу (цькування), тощо.	Серпень-жовтень 2025	Викладач що проводить першу лекцію першого семестру.
<i>1.3</i>	Проведення нарад із учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування): зі завідувачами кафедр; старостами груп тощо.	На початку кожного семестру	Заступник директора з науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку
<i>1.4</i>	Організація, розміщення на веб-сайті Інституту локальних нормативних документів та іншої інформації щодо булінгу (цькування), тощо.	Серпень-жовтень 2025	Начальник відділу технічних засобів навчання
<i>1.5</i>	Моніторинг та оновлення інформації на веб-сайті Інституту з питань запобігання і протидії булінгу (цькуванню) та відповідальності осіб причетних до булінгу.	упродовж року	Навчально-методичний відділ

1	2	3	4
1.6	Створення постійно діючої Комісії Інституту з розгляду випадків булінгу (цькування)	Серпень 2025	Директор
II. Забезпечення створення безпечного освітнього середовища в Інституті			
2.1	Інформаційно-просвітницькі заходи щодо механізму реагування на випадки булінгу, процедури вжиття заходів виховного впливу. Створення в академічних групах атмосфери довіри та взаємної підтримки, умов для дружнього спілкування, недопущення приниження людської гідності.	Грудень-січень 2026	Заст. директора з науково-педагогічної роботи, завідувачі кафедр, голова студентського самоврядування
2.2	Включення до програм підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників навчальних модулів із питань компетентнісного навчання і створення безпечного освітнього середовища. Семінар-практикум для науково-педагогічних працівників Інституту щодо запобігання булінгу під час освітнього процесу.	Січень 2026	Завідувачі кафедр
2.3	Розробка та розміщення на веб-сайті Інституту Пам'ятки про відповідальність осіб причетних до булінгу (цькування).	Серпень 2025	Навчально-методичний відділ
2.4	Проведення онлайн опитувань учасників освітнього процесу та інших зацікавлених сторін щодо випадків булінгу в Інституті.	Впродовж навчального року	Навчально-методичний відділ, голова студентського самоврядування
2.5	Розроблення та затвердження Плану заходів щодо протидії та запобігання булінгу та кібербулінгу на 2026-2027 навчальний рік	Жовтень-листопад 2025	Навчально-методичний відділу завідувачі кафедр, голова студентського самоврядування
2.6	Здійснення заходів, спрямованих на вирішення конфліктів	За потреби	Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування)
2.7	Надання соціальної та психолого-педагогічної допомоги здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування) або стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	За потреби	Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування)
2.8	Моніторинг актуального стану освітнього середовища про рівень безпеки, комфорту і привабливості Інституту з точки зору учасників освітнього процесу	Упродовж навчального року	Завідувачі кафедр, викладачі, інші учасники ОП

1	2	3	4
2.9	Розробка анкет та проведення онлайн опитування науково-педагогічних, педагогічних працівників і здобувачів освіти «Що ми знаємо про булінг і як розуміємо цю проблему»	Вересень-жовтень 2025	Голова студентського самоврядування та Навчально-методичний відділ
2.10	Проведення індивідуальних роз'яснень учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства на особисте прохання.	За потреби	Провідний юрисконсульт
2.11.	Координація дій між суб'єктами реагування на випадки булінгу (цькування) в Інституті (центрами соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, органами місцевого самоврядування, територіальними органами (підрозділами) Національної поліції України)	За потреби	Директор