

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА І  
АРХІТЕКТУРИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ІНСТИТУТ ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВІТИ КИЇВСЬКОГО  
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БУДІВНИЦТВА І  
АРХІТЕКТУРИ»**

**Затверджено:**

Ректор КНУБА  **Олексій ДНІПРОВ**  
» лютого 2026 р.



**Ухвалено:**

Загальними зборами трудового колективу  
(протокол № 1 від 19.02.2026 р.)

## **ЗВІТ**

**директора ВСП «ІНО КНУБА»  
Самойлова Олександра Олександровича  
про результати роботи за 2025 рік**

**КИЇВ – 2026**

## ЗМІСТ

ЗМІСТ	2
ВСТУП	3
I. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ	4
II. ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА	5
2.1. Виконання договірних зобов'язань Інституту	5
2.2. Заходи щодо вдосконалення управління	5
2.3. Забезпечення дотримання умов колективного договору, Положення Інституту	6
2.4. Забезпечення дотримання вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічні й протипожежні норми та правила, створення безпечних умов праці.	8
2.5. Забезпечення захисту інформації відповідно до законодавства	8
2.6. Виконання нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління виданих відповідно до законодавства	10
2.7. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Інституту, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування	10
III. ОСВІТНЯ РОБОТА	11
3.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти	11
3.2. Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	14
3.3. Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю	17
3.4. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти.	18
3.5. Дотримання академічної доброчесності в Інституті	19
3.6. Розвиток фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази.	19
3.7. Достовірність, точність та повнота інформації, внесеної до ЄДЕБО	20
3.8. Підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів	20
IV. ПІДГОТОВКА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ	22
Склад педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів та створення умов для професійного розвитку	22
V. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ	24
5.1. Оцінка фінансово-економічного стану Інституту	24
5.2. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені терміни вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю та їхніх територіальних підрозділів	25
Додаток А. Перелік оновлених документів	26
Додаток Б. Перелік публікацій НПП	27

## ВСТУП

Понад 30-років ВСП «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» (далі – Інститут) здійснює підготовку висококваліфікованих фахівців: економістів, менеджерів, архітекторів, будівельників та геодезистів. За роки плідної діяльності було підготовлено десятки тисяч кваліфікованих фахівців для економіки України.

Від початку війни Інститут працює в шатному режимі, науково-викладацький колектив продовжує працювати та виконувати своє головне мобілізаційне завдання – виховання патріотичної свідомої та підготовка кваліфікованих фахівців для будівельної галузі держави. Це свідчить про здатність Інституту створювати новації в сфері освіти та конкурувати на ринку освітніх послуг. Інститут здійснює діяльність відповідно до законодавства України та Статуту Інституту.

Мета Інституту – побудова моделі європейського закладу вищої освіти на засадах автономії та випереджального розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності, формування людського, інтелектуального та соціального капіталу заради задоволення потреб суспільства у фахівцях різного рівня та спеціальностей відповідно до тенденцій розвитку глобалізаційних процесів у всіх галузях суспільного життя, зокрема, у наступних галузях знань: культура, мистецтво та гуманітарні науки; соціальні науки, журналістика та інформація; бізнес, адміністрування та право; Інженерія, виробництво та будівництво. Інститут має високе професійне та освітнє визнання, підтверджуючи свою конкурентоспроможність в межах країни.

Значний результат Інститут досяг завдяки кропіткій і цілеспрямованій діяльності всіх підрозділів, кафедр, напрацюванню спільних цілей усієї команди.

## I. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ

Вчена рада Інституту – це постійнодіючий колегіальний орган управління навчального закладу.

Склад Вченої ради станом на грудень місяць 2025 року налічує 15 осіб, в тому числі, 4 професори, доктори наук, 7 доцентів, кандидатів наук, студентське самоврядування представлено однією особою. Протягом 2025 року відбулося 15 засідань Вченої ради Інституту, на яких обговорювались і приймалися рішення щодо важливих питань, зокрема організації освітнього процесу, кадрового забезпечення, перспектив розвитку, наукової і фінансово-господарської діяльності Інституту.

Свої функції Вчена рада реалізує шляхом демократичного, колективного обговорення і прийняття рішень з питань, актуальних для сьогоденної та перспективної роботи Інституту.

У 2025 році на засіданнях Вченої ради обговорювали питання щодо забезпечення подальшого інноваційного розвитку Інституту, підвищення якості освітньої, наукової, науково-технічної та міжнародної діяльності, збереження контингенту здобувачів, освітнього, наукового потенціалу Інституту, питання ефективного планування освітнього процесу та створення безпечних умов перебування в Інституті учасників освітнього процесу, відображених у 15 прийнятих та затверджених нормативних документах (додаток А).

Протягом звітного періоду Вчена рада розглядала й ухвалювала актуальні питання життєдіяльності Інституту, визнання результатів професійного розвитку навчально-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту.

Рішення, які приймалися на засіданнях [Вченої ради](#): ухвали, положення та інша важлива інформація, регулярно розміщується на сайті Інституту.

## **II. ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА**

### **2.1. Виконання договірних зобов'язань Інституту**

Інститут постійно спрямовує свої зусилля на ефективне застосування і неухильне дотримання норм законодавства щодо забезпечення освітнього та наукового процесів, оформлення трудових відносин, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів.

Протягом 2025 року приділено значну увагу дотриманню порядку проведення розрахунків підчас здійснення оплати товарів, робіт та послуг, придбаних товарів чи наданих послуг згідно з умовами укладених договорів.

Забезпечено своєчасну й у повному обсязі виплату заробітної плати згідно з законодавством України та умов Колективного договору. Станом на 01.01.2026 р. Інститутом повною мірою було виконано всі взяті на себе зобов'язання відповідно до укладених договорів, контрактів та угод, в тому числі, з виплати заробітної плати і за якими заборгованості відсутні.

### **2.2. Заходи щодо вдосконалення управління**

Протягом звітнього періоду управління Інститутом здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту і Колективного договору Інституту інших норм законодавства та внутрішніх нормативно-правових актів Інституту.

В 2025 році було створено навчально-методичний відділ, метою якого є вдосконалення, модернізація та оптимізація освітнього процесу та його методичне забезпечення, а також планування, координація і контроль за організацією освітнього процесу та його методичного забезпечення на кафедрах Інституту.

Також в структуру Інституту було введено посаду заступника директора з науково-педагогічної роботи та зовнішніх комунікацій, якому підпорядковується створений в 2025 році Центр ділового партнерства, метою якого є інтеграція та координація ресурсів, спрямованих на підтримку студентських ініціатив, розвиток лідерських якостей, творчого потенціалу та професійного зростання студентів.

Питання розвитку, провадження освітньої, наукової, інноваційної, фінансово-господарської діяльності, трудової дисципліни та інші питання відбувається колегіально на засіданнях Вченої ради інституту. Оплата праці працівників інституту здійснюється на підставі законів України та інших нормативно-правових актів, Колективного договору відповідно до затверджених кошторисів на утримання Інституту.

На виконання Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами і закладами системи освіти, що належать до державної та комунальної форми власності», з метою стабільного фінансового забезпечення функціонування Інституту збережено перелік платних послуг, що надає Інститут та здійснюється постійний пошук нових джерел надходжень.

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження нормативів чисельності студентів (курсантів), аспірантів (ад'юнктів), докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, інтернів, клінічних ординаторів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівнів акредитації та вищих навчальних закладах післядипломної освіти державної форми власності» Інститутом проведено оптимізацію структури підрозділів і робота з організаційно-структурного оновлення та утримання штатної чисельності відповідно до вимог законодавства.

Протягом звітного 2025 року Інститутом вжито низку ефективних заходів щодо вдосконалення управління Інститутом, зміцнення фінансово-господарської та трудової дисципліни.

### **2.3. Забезпечення дотримання умов Колективного договору, Положення Інституту**

Загальними зборами трудового колективу Інституту від 20.11.2025 протокол № 2 був затверджений новий Колективний договір ВСП «ІНО КНУБА» на 2025-2028 роки, який врегульовує соціально-трудові відносини, посилює захист працівників Інституту, передбачає зобов'язання сторін, що уклали його, щодо створення умов для підвищення ефективної діяльності Інституту та його конкурентоспроможності шляхом розв'язання проблем підвищення рівня організації праці, професійного рівня, кадрового забезпечення високо кваліфікованими фахівцями, продуктивності, виробничої дисципліни та реалізацію на цій основі професійних, трудових та соціально-економічних прав та інтересів працівників.

Запроваджено гнучкий режим робочого часу з метою забезпечення максимального використання інтелектуального потенціалу науково-педагогічних працівників, здійснюється матеріальне заохочення і встановлюються надбавки до заробітної плати відповідно до чинного законодавства та Колективного договору. Оплата праці працівників Інституту

здійснюється на підставі законів України та інших нормативно-правових актів, Колективного договору відповідно до затверджених кошторисів на утримання Інституту. Оплата праці здійснюється своєчасно та в повному обсязі. Заборгованості з оплати праці немає. Соціальне партнерство і взаємна відповідальність адміністрації та профспілкової організації дають можливість у повному обсязі виконувати всі пункти Колективного договору.

Незважаючи на дію Закону України від 15.03.2022 за № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а саме щодо призупинення дії статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (стосовно відраховування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених Колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці) та відповідні норми колективних договорів на період військового стану в Україні. У 2025 році було перераховано на розрахунковий рахунок профспілкової організації 0,3 відсотка фонду заробітної плати у сумі 129200 грн нуль копійок.

Щорічна основна оплачувана відпустка науково-педагогічним працівникам відповідно до Закону України «Про відпустки» та «Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів працівникам, які обіймають керівні посади, керівникам закладів освіти та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів), інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам», надається тривалістю 56 календарних днів. Іншим працівникам надається щорічна основна відпустка та додаткова відпустка, відповідно до чинного законодавства та Колективного договору.

Адміністрація Інституту дотримується вимог законодавства про охорону праці. Для усіх співробітників проведено інструктажі з охорони праці, навчання та перевірено дотримання вимог. Усі трудові договори з працівниками уклалися у порядку, передбаченому законодавством України.

Інститутом відповідно до умов Колективного договору виконувалися зобов'язання щодо врегулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, а також надавалися працівникам додаткові, порівняно з законодавством, умови, гарантії та пільги.

Забезпечено виконання у встановлені терміни та в повному обсязі вимог нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства України.

Інститут у своїй діяльності суворо дотримувався вимог Положення про ВСП «ІНО КНУБА», Статуту КНУБА та законодавства у сфері професійної діяльності.

Порушення вимог Положень Інституту та законодавства виявлено не було.

#### **2.4. Забезпечення дотримання вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічні й протипожежні норми та правила створення безпечних умов праці.**

В Інституті забезпечено діяльність системи управління охороною праці. З метою вдосконалення організації системи управління охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в Інституті на постійній основі працює інженер з охорони праці (першої категорії), а при Університеті функціонує структурний підрозділ – відділ охорони праці та пожежної безпеки. Для дотримання вимог Закону України «Про охорону праці», законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки у Інституті у відповідні терміни проводяться інструктажі (вступного, первинного, позапланового, цільового) із питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, із питань пожежної безпеки з реєстрацією у відповідних журналах. Для забезпечення пожежної безпеки приміщення Інституту укомплектовані згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння: вогнегасниками, пожежними кран-комплектами. Усі засоби пожежогасіння щорічно проходять технічне обслуговування. Щорічно проводяться заміри опору ізоляції і спрацювання приладів захисту електричних мереж та електроустановок від короткого замикання. Сходові клітини, коридори, проходи та інші шляхи евакуації забезпечено евакуаційним освітленням.

#### **2.5. Забезпечення захисту інформації відповідно до законодавства**

Організація захисту інформації в Інституті здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних», «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах», а також листів та інструкцій щодо посилення кіберзахисту державних інформаційних ресурсів та інформаційно-комунікаційних систем.

Враховуючи роботу в умовах воєнного стану та з метою забезпечення виконання вимог зазначених законів в Інституті вжито комплекс заходів, спрямованих на забезпечення захисту інформації, можливість відновлення у випадку виходу з ладу обладнання, запобігання порушенню

конфіденційності, цілісності, доступності інформації, внесенню несанкціонованих змін.

В Інституті впроваджено інформаційні системи, що передбачають роботу з даними здобувачів освіти та співробітників Інституту. Зберігання та опрацювання персональних даних здійснюється винятково після отримання письмової згоди особи на обробку таких даних.

До цих систем відносяться:

1) Система фінансового менеджменту (СФМ) передбачає опрацювання та зберігання інформації, що пов'язана з фінансово-економічною, адміністративною та господарською діяльністю. Зокрема, фінансову звітність, договори, накази, відомості щодо фінансових розрахунків з контрагентами, тощо. Керування правами користувачів у СФМ здійснюється за допомогою системи розподілу доступу, що дає можливість визначити перелік операцій, які може виконувати співробітник відповідно до своїх посадових обов'язків.

2) Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО) – це система державного рівня, яка містить персональні дані співробітників та здобувачів освіти. Розпорядником ЄДЕБО є ДП «Інфоресурс». В Інституті наказом директора визначено відповідального адміністратора ЄДЕБО. Під'єднання користувачів до ЄДЕБО здійснюється відповідальним адміністратором за дозволом директора Інституту. Авторизація у системі виконується за допомогою особистих логіна/пароля та кваліфікованого електронного підпису (КЕП), що практично унеможливує доступ сторонніх осіб.

3) Модульне середовище освітнього процесу – це освітня інформаційна система, що містить навчальні матеріали, результати роботи здобувачів освіти (результати тестів, виконані роботи тощо) та забезпечує дистанційну комунікацію між учасниками освітнього процесу. Здобувачі освіти, науково-педагогічні працівники мають доступ лише до тих курсів та навчальних матеріалів із якими вони працюють відповідно до затвердженого навантаження. Резервне копіювання даних регулярно здійснюється співробітниками відділу технічних засобів навчання.

4) Система «Антиплагіат». В Інституті використовуються система «Anti-Plagiarism», що є універсальним інструментом для боротьби з World Wide Web копіюванням-вставкою інформації з присвоєнням авторства. З метою забезпечення високої якості професійної підготовки здобувачів вищої освіти, шляхом виявлення ознак плагіату в наукових роботах, ВСП «ІНО КНУБА» були укладені договірні відносини з Хмельницьким національним

університетом та розпочалося використання комплексного онлайн сервісу для запобігання плагіату «Anti-Plagiarism». Доступ до них надано помічнику директора та завідувачам кафедр, які здійснюють перевірку.

5) Офіційний сайт інституту (<https://iino.knuba.edu.ua/>). Публікацію інформації здійснюють співробітники відділу технічних засобів навчання за дозволом директора інституту. На сайті розміщено тільки інформацію з відкритим доступом. Публікація документів, що містять персональні дані, здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Наукову та науково-технічну діяльність». Резервне копіювання даних забезпечують співробітники відділу технічних засобів навчання.

## **2.6. Виконання нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління виданих відповідно до законодавства**

У звітному році в Інституті тривало оновлення внутрішніх нормативних документів відповідно до вимог законів України «Про вищу освіту», «Про освіту» та інших нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України та рекомендацій Міністерства освіти і науки України, перелік оновлених документів наведено в додатку А.

Протягом звітнього періоду Інститутом забезпечено виконання у встановлені терміни та в повному обсязі вимог нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства України.

## **2.7. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Інституту, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування**

[Звіт директора](#) та фінансовий звіт також оприлюднюються для ознайомлення на сайті Інституту в розділі [«Нормативно-правові документи»](#). Представники органів студентського самоврядування, згідно з вимогами чинного законодавства, беруть участь у засіданнях Вченої ради Інституту. Вирішення питань щодо відрахування студентів з інституту, поселення та виселення з гуртожитку здійснюється за погодженням зі студентським органом самоврядування. За поданням Студентського органу самоврядування відзначаються студенти за досягнення в навчанні, спорті, тощо. Здобувачі освіти беруть участь у проведенні процедур акредитації освітніх програм Національним агентством із забезпечення якості освіти, самостійно проводять опитування щодо покращення організації освітнього процесу, вибору дисциплін вільного вибору.

### III. ОСВІТНЯ РОБОТА

#### 3.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти

Результати діяльності начального відділу та кафедр Інституту у 2025 році з огляду на складні умови роботи черговий раз підтвердили, що Інститут спроможний динамічно розвиватися навіть в умовах воєнного стану, реалізуючи власну стратегічну мету і ціль.

Згідно постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2024 за № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» були затверджені нові освітньо-професійні програми за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями. На початку 2025 року Вченою радою Інституту були розглянуті та затверджені нові освітньо-професійні програми за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями згідно нового переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, затвердженого постановою КМ України від 30.08. 2024 за № 1021. За першим (бакалаврським) рівнем за наступними спеціальностями: «Дизайн» (ОП «Дизайн»); «Будівництво та цивільна інженерія» (ОП «Міське будівництво та господарство; Промислове та цивільне будівництво; Теплогазопостачання і вентиляція») була розповсюджена дія сертифікатів про акредитацію.

У 2025 році лави поповнили 691 здобувачами освіти, з яких 469 за першим (бакалаврським) рівнем та 222 особи за другим (магістерським) рівнем, що позитивно вплинули на загальний контингент здобувачів освіти. Статистика набору здобувачів освіти наведена у табл. 1.

**Таблиця 1. Динаміка набору студентів ВСП «ІНО КНУБА»**

Роки вступу	Освітній ступінь		Разом
	Бакалавр	Магістр	
<b>2020</b>	544	376	<b>920</b>
<b>2021</b>	554	532	<b>1086</b>
<b>2022</b>	601	694	<b>1295</b>
<b>2023</b>	1182	1221	<b>2403</b>
<b>2024</b>	382	432	<b>814</b>
<b>2025</b>	469	222	<b>691</b>

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2024 за № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти та фахової передвищої освіти» та Положення «Про науково-методичну раду» затвердженого Вченою радою ВСП «ІНО КНУБА», в 2025 році були розглянуті та схвалені науково-методичною радою нові освітні програми відповідно до нового переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої в Інституті, протокол від 25.03.2025 за № 7.

Інститут здійснює підготовку вище наведених здобувачів згідно зі стандартами вищої освіти за освітніми ступенями, спеціальностями та програмами:

– бакалавр за 6 спеціальностями та 8 освітніми програмами (B2 «Дизайн», ОП «Дизайн»; С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини», спеціалізація С1.01 «Економіка», ОП «Економіка»; D3 «Менеджмент», ОП «Менеджмент»; G17 «Архітектура та містобудування», ОП «Архітектура будівель та споруд»; G18 «Геодезія та землеустрій», ОП «Геодезія та землеустрій»; G19 «Будівництво та цивільна інженерія», ОП «Міське будівництво та господарство; Промислове та цивільне будівництво; Теплогазопостачання і вентиляція»);

– магістр за 5 спеціальностями та 8 освітніми програмами (С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини», спеціалізація С1.01 «Економіка», ОП «Економіка»; D3 «Менеджмент», ОП «Менеджмент»; G17 «Архітектура та містобудування», ОП «Архітектура будівель та споруд»; G18 «Геодезія та землеустрій», ОП «Геодезія та землеустрій»; G19 «Будівництво та цивільна інженерія», ОП «Міське будівництво та господарство; Промислове та цивільне будівництво; Теплогазопостачання і вентиляція; Девелопмент»).

Наявний контингент станом на 01.01.2026 за першим (бакалаврським) рівнем становить 1797 осіб (розширений контингент в розрізі спеціальностей наведено у табл. 2) та за другим (магістерський) рівнем становить 205 осіб (розширений контингент в розрізі спеціальностей наведено у табл. 3).

**Таблиця 2. Контингент здобувачів освіти за першим (бакалаврським) рівнем**

Спеціальність	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	Разом
	2029	2028	2027	2026	
Дизайн	5	21	10	5	41
Економіка та міжнародні економічні відносини	7	20	28	34	89
Менеджмент	21	73	56	35	185
Комп'ютерна інженерія	0	0	4	0	4
Архітектура та містобудування	12	82	57	92	243
Геодезія та землеустрій	0	15	14	35	64
Будівництво та цивільна інженерія	49	208	342	572	1171
<b>Всього:</b>	<b>94</b>	<b>419</b>	<b>511</b>	<b>773</b>	<b>1797</b>

Втрата контингенту в порівнянні з 2024 роком (1796 осіб) на першому (бакалаврському) рівні відсутня.

**Таблиця 3. Контингент здобувачів освіти за другим (магістерським) рівнем**

МАГІСТР	Завершення навчання 31.12.2026
Економіка	4
Менеджмент	29
Архітектура та містобудування	48
Геодезія та землеустрій	11
Будівництво та цивільна інженерія	113
<b>Всього:</b>	<b>205</b>

Втрата контингенту в порівнянні з 2024 роком (516 осіб) склала 40%.

Наявний контингент по рівням освіти станом на 01.01.2026 за кафедрами наведено у табл. 4.

**Таблиця 4. Кількість здобувачів освіти за кафедрами**

Кафедра	Бакалавр	Магістр	Разом	Відсоток кафедри
Девелопменту та просторового планування	698	88	786	39%
Будівництва та інформаційних технологій	502	46	548	27%
Цивільної інженерії	313	23	336	17%
Інноваційної архітектури та дизайну	284	48	332	17%
<b>Всього:</b>	<b>1797</b>	<b>205</b>	<b>2002</b>	<b>100%</b>

Втрата загального контингенту в порівнянні з 2024 роком (2312 осіб) склала 14%.

Організація освітнього процесу в Інституті регламентується освітньо-професійними програмами спеціальностей, навчальними планами й силабусами (робочими програмами) навчальних дисциплін і здійснюється на засадах студентоцентрованого навчання, гуманізму, демократизму.

Згідно зі стандартами вищої освіти за кожним рівнем вищої освіти в рамках кожної спеціальності розроблено та затверджено освітні програми, у яких визначено обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти, наведено перелік програмних результатів навчання, зазначено терміни навчання відповідно до нормативного змісту підготовки фахівців, визначено форми атестації здобувачів вищої освіти, вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» кожна освітньо-професійна програма Інституту передбачає не менше 25% загальної кількості кредитів ЄКТС вибіркових навчальних дисциплін. Таким чином, освітній процес у Інституті у 2025 році був організований відповідно до стандартів вищої освіти.

### **3.2. Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності**

Відповідно до пункту 1 Постанови Кабінету Міністрів України «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачі вищої освіти, в умовах воєнного стану» від 16.03.2022 за № 295, були продовжені строки дії сертифікатів про акредитацію спеціальностей за

освітніми програмами в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, дані яких наведено у табл. 5.

**Таблиця 5. Сертифікати спеціальностей/освітніх програм**

ID (ЄДЕБО)	Назва освітньої програми	Код та найменування спеціальності	Рівень вищої освіти	Сертифікат про акредитацію спеціальності
18808	Економіка	051 Економіка	Бакалавр	серія УД № 11002964 строк дії до 01.07.2026
25345	Менеджмент	073 Менеджмент	Бакалавр	серія УД № 11005162 строк дії до 01.07.2026
14655	Архітектура будівель та споруд	191 Архітектура та містобудування	Бакалавр	серія УД № 11008742 строк дії до 01.07.2026
25632	Економіка	051 Економіка	Магістр	серія УД № 11006998 строк дії до 01.07.2026
25628	Менеджмент	073 Менеджмент	Магістр	серія УД № 11007301 строк дії до 01.07.2026
15940	Архітектура будівель та споруд	191 Архітектура та містобудування	Магістр	серія УД № 11007047 строк дії до 01.07.2026
25565	Міське будівництво та господарство	192 Будівництво та цивільна інженерія	Магістр	серія УД № 11006999 строк дії до 01.07.2026
25593	Промислове і цивільне будівництво	192 Будівництво та цивільна інженерія	Магістр	серія УД № 11009001 строк дії до 01.07.2026
25594	Водопостачання та водовідведення	192 Будівництво та цивільна інженерія	Магістр	серія УД № 11007000 строк дії до 01.07.2026
25595	Теплогазопостачання і вентиляція	192 Будівництво та цивільна інженерія	Магістр	серія УД № 11006827 строк дії до 01.07.2026
25596	Інженерна геодезія	193 Геодезія та землеустрій	Магістр	серія УД № 11009003 строк дії до 01.07.2026
25597	Землеустрій та кадастр	193 Геодезія та землеустрій	Магістр	серія УД № 11009002 строк дії до 01.07.2026

Ліцензований обсяг за рівнями освіти становить **2313** місць на рік. Із них –за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти – **1433** місць, за другим (магістерським) рівнем – **880** місць.

Дані щодо використання ліцензійного обсягу за 2025 рік наведено у табл. 6

**Таблиця 6. Використання наявного ліцензійного обсягу в 2025 році**

Освітній рівень	Кількість місць	Використано	Залишок	Відсоток заповнення
<b>Бакалавр</b>				
Загальна ліцензія (не регульовані спеціальність)	<b>1203</b>	374	829	<b>31%</b>
Регульована спеціальність	<b>230</b>	88	142	<b>38%</b>
<b>Магістр</b>				
Загальна ліцензія (не регульовані спеціальність)	<b>680</b>	160	520	<b>24%</b>
Регульована спеціальність	<b>200</b>	48	152	<b>24%</b>

Для забезпечення виконання положень Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності в галузі вищої освіти в частині кадрового забезпечення освітньої діяльності проаналізовано відповідність чисельності і складу груп забезпечення освітніх програм та оновлено відповідні групи згідно з вимогами Ліцензійних умов.

Матеріально-технічне забезпечення освітньої діяльності відповідає ліцензійними вимогам: здобувачі освіти в повному обсязі забезпечені приміщеннями для проведення навчальних занять, функціонують комп'ютерні класи, науково-технічна бібліотека, спортивні зали, спортивні майданчики, що відповідають Ліцензійним умовам площі навчальних приміщень, які використовуються для проведення освітнього процесу. Навчальні приміщення доступні для осіб з особливими освітніми потребами та для інших маломобільних груп населення.

Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності наявне в повному обсязі за усіма спеціальностями: освітні програми, навчальні плани, робочі навчальні плани, силабуси (робочі програми) з кожної навчальної дисципліни, робочі програми практик, методичні матеріали для проведення атестації здобувачів.

Усі навчальні дисципліни мають навчальні контенти, розміщені на веб-сайті [Інституту](#) (силабус, конспект лекцій, плани практичних занять, завдання

до лабораторних робіт, самостійної роботи, питання, задачі, завдання для поточного та підсумкового контролю, пакети комплексних контрольних робіт тощо). Зазначені матеріали оформлені та затверджені належним чином.

Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, обладнанням, устаткуванням, мультимедійним обладнанням та навчально-методичними матеріалами, що необхідні для виконання освітніх програм, відповідають Ліцензійним умовам щодо провадження освітньої діяльності. Отже, освітня діяльність Інституту за всіма рівнями освіти та усіма спеціальностями здійснюється з дотриманням Ліцензійних умов.

### **3.3. Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю.**

Для забезпечення контролю якості підготовки фахівців та організації освітнього процесу, зокрема дотримання державних стандартів освіти, контролю виконання навчальних планів, їхню відповідність змісту освітньо-професійних програм, силабусів (робочих програм) навчальних дисциплін сприяння створенню належних методологічних, навчально-методичних, науково-технічних, організаційних умов для організації освітнього і виховного процесу в Інституті функціонують навчальний та навчально-методичний відділи.

В 2025 році були оновлені Меморандуми та взаємодія з наступними стейкхолдерами: ТОВ «Ліра Сапр»; МХП; Київський Міський центр зайнятості; Державна інспекція архітектури та містобудування України; ТОВ «Баркс»; Alterra Group; ТОВ «АІММ-ГРУП»; ТОВ «СІЛЬПО-ФУД»; ТОВ «ДЕВЕЛОПЕРСЬКА КОМПАНІЯ «АЛЬБАТРОС».

Результати освітньої діяльності Інституту у 2024/2025 н.р., зважаючи на складні умови роботи, черговий раз підтвердили, що Інститут спроможний здійснювати освітній процес навіть у кризових умовах, забезпечувати належну якість надання освітніх послуг, провадити наукову діяльність.

З метою забезпечення якісного надання освітніх послуг і завчасного планування навчальних занять науково-педагогічних працівників на веб-сайті Інституту розміщений [розклад занять](#), що надало можливість здобувачам вищої освіти та адміністрації Інституту отримувати інформацію щодо проведення online-занять.

Організація і здійснення освітнього процесу в умовах воєнного стану, потребує швидкої адаптації усіх учасників освітнього процесу до динаміки

змін, з новими обмеженнями та вимог, зокрема проявилось, що найбільшої уваги в напрямі підвищення якості освітнього процесу в Інституті потребують такі питання як: мотивація здобувачів освіти до самоорганізації і неформального навчання.

### **3.4. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти.**

Формами впровадження нових наукових і науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти є такі: оновлення лекційних курсів; використання інноваційних форм і технологій навчання; розширення науково-матеріальної бази новими сучасними приладами; залучення здобувачів вищої освіти до написання наукових статей та участі у наукових конференціях.

Впровадження нових наукових знань і результатів наукової діяльності в навчальні програми забезпечує інноваційний характер навчання, його високий науково-методичний рівень. Використання наукових результатів в освітньому процесі забезпечує формування у здобувачів наукового і критичного мислення, вміння виявляти та вирішувати практичні завдання.

В Інституті із здобувачами вищої освіти систематично проводяться наукові семінари, зокрема, із написання наукових статей, академічної доброчесності, з організації і методології наукових досліджень. В цих заходах приймають участь як співробітники Інституту, так і експерти з наукових установ України і інших країн.

Дані щодо наукових публікацій науково-педагогічних працівників інституту наведено у табл. 7

**Таблиця 7. Здобутки науково-педагогічних працівників  
ВСП «ІНО КНУБА»**

<b>Види наукових праць</b>	<b>Кількість</b>
Навчальний посібник	–
Монографія	2
Наукові статті (категорія А)	3
Наукові статті (категорія Б)	26
Наукові статті у зарубіжних виданнях	–
Тези доповідей	9
Патенти на винахід (корисні моделі, авторське право)	–
Конспекти лекцій, методичні рекомендації	–
<b>Всього:</b>	<b>40</b>

Перелік публікацій за 2025 рік приведений у додатку Б.

### 3.5. Дотримання академічної доброчесності в Інституті

Інститут є одним із провідних закладів вищої освіти України, забезпечуючи високий рівень підготовки здобувачів освіти. В Інституті затверджено [«Кодекс академічної доброчесності Відокремленого структурного підрозділу «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури»](#), який розроблено відповідно до норм чинного законодавства України та містить передові практики щодо забезпечення високого рівня академічної доброчесності в освітньому та науковому процесах.

В 2025 році **Інститут** на базі кафедри інноваційної архітектури та дизайну відкрив дві навчально-наукові лабораторії:

**«Технології адитивного виробництва»**, напрямом її діяльності є, насамперед, втілення розробок в макетування об'єктів та їх випробування. Здобувачі освіти отримали змогу втілювати отримані в САД-системах свої розробки, проводити теоретичні та експериментальні дослідження майбутніх будівельних конструкцій, споруд різного призначення, моделювати об'ємно-планувальні та конструктивні рішення промислових, цивільних, транспортних та інших споруд, будівель та їх комплексів;

**«Дизайн архітектурного середовища»**, напрямом діяльності якої є проведення наукових досліджень у сфері дизайну архітектурного середовища, розробка інноваційних рішень у галузі формування архітектурного простору, вивчення та впровадження сучасних методів і технологій у дизайні архітектурного.

В 2026 році кафедрою інноваційної архітектури та дизайну Інституту планується відкриття нової навчально-наукової лабораторії, а саме: **«VR технологій»**, напрямом діяльності якої є здатність розробки візуалізацій різних об'єктів, 3D моделювання об'єктів та процесів, з використанням сучасних інформаційних технологій, а саме наступних технологій реальності: віртуальної (VR), доповненої (AR) та змішаної (MR).

### 3.6. Розвиток фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази.

Інститут на постійній основі здійснює популяризацію здорового способу життя, організацію масових фізкультурно-оздоровчих, спортивних та інших заходів; дослідницьку діяльність у галузі фізичного виховання, спорту та здоров'я людини, розвиток зв'язків і співробітництва із спортивними організаціями вітчизняних і зарубіжних закладів освіти, установ, підприємств та громадських організацій.



### **3.7. Достовірність, точність та повнота інформації, внесеної до ЄДЕБО**

Інститут постійно під'єднаний до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (реєстраційний код 2118).

Взаємодія з ЄДЕБО здійснюється шляхом своєчасного внесення та корегування інформації, що виконуються відповідальними особами Інституту. В Інституті організовано постійний моніторинг достовірності, точності та повноти внесеної інформації уповноваженою особою.

Інформація про порушення в частині оперативності, достовірності або повноти інформації ВСП «ІНО КНУБА» у ЄДЕБО від Міністерства освіти і науки України та Технічного адміністратора бази не надходила.

### **3.8. Підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів**

Протягом 2025 року курси підвищення кваліфікації проводились за напрямками:

- підготовка спеціалістів з продажу нерухомості;
- архітектурне об'ємне проектування;
- розроблення містобудівної документації;
- підвищення кваліфікації сертифікованих інженерів-землевпорядників;
- підвищення кваліфікації сертифікованих інженерів-геодезистів
- підвищення кваліфікації викладачів навчальних закладів I-II рівнів акредитації (дистанційний курс)

Всього за минулий рік по усіх зазначених курсах пройшли навчання **763** слухачів, що дало змогу ВСП «ІНО КНУБА» отримати загальну плату в сумі понад **3,04** млн. грн. Детальна інформація по курсах підвищення кваліфікації наведена в таблиці 8.

**Таблиця 8. Кількість слухачів по темам**

Найменування курсів	Кількість осіб	Вартість навчання 1 слухача (грн.)	Загальна сума
Спеціаліст з продажу нерухомості	183	400	73200
Архітектурне об'ємне проєктування	204	7500	1530000
Розроблення містобудівної документації	46	7500	345000
Експертиза містобудівної документації	5	4500	22500
Професійна атестація виконавців окремих видів робіт (послуг), пов'язаних із створенням об'єктів архітектури	99	2000	198000
Підвищення кваліфікації сертифікованих інженерів-землепорядників	49	5100	249900
Перездача іспиту (інженерів-землепорядників)	29	1500	43500
Підвищення кваліфікації сертифікованих інженерів-геодезистів	60	5100	306 000
Перездача іспиту (сертифікованих інженерів-геодезистів)	31	1500	46500
Кваліфікаційний іспит (інженери-землепорядники)	34	4000	136000
Кваліфікаційний іспит (інженери-геодезисти)	23	4000	92000
<b>Всього:</b>	<b>763</b>		<b>3042600</b>

В 2025 році розпочалася спільна із Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України робота комісії з проведення атестації виконавців окремих видів робіт (послуг), пов'язаних із створенням об'єктів архітектури за напрямками: архітектурне об'ємне проєктування та розроблення містобудівної документації.

Також у минулому році ВСП «ІНО КНУБА» регулярно – від трьох до чотирьох разів на тиждень, проводились тести на визнання рівня володіння державною мовою.

#### IV. ПІДГОТОВКА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

##### Склад педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів та створення умов для професійного розвитку

Кадрова робота в Інституті протягом звітного періоду була спрямована на підвищення наукового рівня викладачів і науковців, залучення до викладацької і наукової діяльності спеціалістів вищої кваліфікації та талановитої молоді, підвищення педагогічної майстерності викладачів.

Станом на кінець 2025 в Інституті працює більше ніж 320 науково-педагогічних працівників, у т.ч. 49 штатних одиниці НПП, що показує позитивну динаміку в порівняно з 2023 роком (41 штатна одиниця НПП). Бачимо позитивну динаміку зростання науково-педагогічних працівників з вченими званнями професора та доцента.

Таблиця 9. Кадрове забезпечення Інституту

Кафедра	Професор	Доцент	Старший викладач	Викладач
Девелопменту та просторового планування	5	18	2	1
Будівництва та інформаційних технологій	2	7	4	–
Цивільної інженерії	–	5	1	1
Інноваційної архітектури та дизайну	4	6	-	3
Всього:	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>5</b>

Ефективне функціонування Інституту, особливо в умовах дії воєнного стану, потребує залучення висококваліфікованих і креативних працівників, зі знанням іноземної мови, готових швидко адаптуватися до змін, приймати нові виклики та постійно працювати над своїм професійним зростанням. Кадровий потенціал Інституту відповідає Ліцензійним умовам щодо провадження освітньої діяльності.

Науково-педагогічними працівниками Інституту відповідно до п. 24 Порядку підвищення кваліфікації педагогічних на науково-педагогічних працівників, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 21.08.2019 за № 800, в 2025 році пройшли підвищення кваліфікації 44 науково-педагогічних працівника, в загальному обсязі 2120 годин 70,7 кредитів ЕКТС.

З метою підвищення мотивації застосовувалися різні види морального та матеріального заохочення працівників.

Протягом звітнього періоду працівників Інституту були відзначені нагородами різних рівнів, а саме: Подяка Відокремленого структурного підрозділу «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» 3 одиниці; Подяка Київського національного університету будівництва і архітектури 2 одиниці; Подяка Міністерства науки і освіти України в кількості 1 одиниця; Грамота Міністерства науки і освіти України в кількості 1 одиниця; Почесна грамота Міністерства науки і освіти України в кількості 3 одиниці.

## **V. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **5.1. Оцінка фінансово-економічного стану Інституту**

Невідкладно реагуючи на виклики воєнного стану у Інституті вживалися заходи щодо забезпечення ефективної діяльності та стійкого фінансово-економічного стану закладу. Зусилля спрямовувалися на збільшення обсягів фінансування за рахунок пошуку і залучення додаткових надходжень до Інститутського бюджету та економного й раціонального його використання.

За 2025 рік на рахунок Інститут надійшло 48 318 016,66 гривень.

Витрати склали 44 894 528,46 гривні. З них витрати на заробітну плату з нарахуванням єдиного соціального внеску 22% склали 39 792 685,07 грн. Для ведення господарської діяльності було витрачено на придбання товарів 1 117 980,53 та на оплату послуг 2 310 680,37 гривень. Оплата за комунальні послуги склала 676 986,63,00 грн. Протягом року членами профспілки на рахунок профспілкової організації було перераховано 150 119,79 гривень. Також у 2025 році було перераховано на розрахунковий рахунок профспілкової організації 0,3 % фонду заробітної плати на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу у сумі 129 200,00 грн.

Для покращення навчального процесу та модернізації комп'ютерних класів придбано 6 комп'ютерів загальною вартістю 65 914,08 гривень, 11 багатофункціональних пристороїв на суму 137 118,98 грн., проектори на суму 40 364,00 грн., окуляри віртуальної реальності на суму 59 000,00 грн. а також 2 3Д принтери загальною вартістю 56 900,00 грн. Для покращення wi-fi покриття в Інституті було закуплено 8 ретрансляторів загальною вартістю 4592,16 грн.

Було створено сучасний клас для проведення занять з базової військової підготовки та закуплено обладнання на суму 92 880,00 грн.

З метою організації робочого та навчального процесу на випадок можливих відключень електроенергії було додатково придбано портативні зарядні станції та акумулятори вартістю – 86 198,00 грн.

За звітний 2025 рік в Інституті було проведено ремонтні роботи з благоустрою та для забезпечення доступу до навчання осіб з особливими потребами на суму 1 437 031,46 грн.

## **5.2. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені терміни вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю та їхніх територіальних підрозділів**

Під час проведення в інституті контрольних заходів державними органами та їх територіальними підрозділами, що забезпечують здійснення фінансового контролю за дотриманням вимог законодавства, за звітний період інститутом було забезпечено дотримання чинного законодавства та виконано вимоги їх органів в установлені строки.

Інших порушень і недоліків не виявлено.

### **Додаток А. Перелік оновлених документів**

1. Положення про Вчену раду ВСП «ІНО КНУБА» від 23.01.2025 протокол № 1/2024-2025.
2. Положення про заходи щодо запобігання академічного плагіату у ВСП «ІНО КНУБА» від 27.02.2025 протокол № 3/2024-2025.
3. Положення про навчально-методичний відділ ВСП «ІНО КНУБА» від 27.02.2025 протокол № 3/2024-2025.
4. Положення про сектор з військового обліку в ВСП «ІНО КНУБА» від 27.02.2025 протокол № 3/2024-2025.
5. Положення про лабораторію «Технології адитивного виробництва» в ВСП «ІНО КНУБА» від 27.03.2025 протокол № 4/2024-2025.
6. Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» в новій редакції від 10.04.2025 протокол № 5/2024-2025.
7. Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) у відокремленому структурному підрозділі «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» від 24.04.2025 протокол № 6/2024-2025.
8. Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) у відокремленому структурному підрозділі «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) від 24.04.2025 протокол № 6/2024-2025.  
Положення про апеляцію результатів підсумкового контролю у Відокремленому структурному підрозділі «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» від 22.05.2025 протокол № 7/2024-2025.
9. Правила поведінки здобувача освіти ВСП «ІНО КНУБА» від 28.08.2025 протокол № 11/2024-2025.
10. Положення про систему забезпечення якості освіти у ВСП «ІНО КНУБА» від 28.08.2025 протокол № 11/2024-2025.
11. Положення про порядок організації, аналізу та представлення результатів опитування студентів щодо якості викладання у ВСП «ІНО КНУБА» від 28.08.2025 протокол № 11/2024-2025.
12. Положення про порядок реалізації студентами права на вільний вибір навчальних дисциплін у ВСП «ІНО КНУБА» від 23.09.2025 протокол № 12/2024-2025.

13. Положення про науково-методичну раду ВСП «ІНО КНУБА»  
від 27.11.2025 протокол № 14/2024-2025.

## Додаток Б. Перелік публікацій НПП

### Статті у журналах, що індексуються базами Scopus та/або Web of Science

1. Корбут В.П., Рибачов С.Г. (2025). Застосування енергоефективних льодоакумуляуючих технологій у системах кондиціонування повітря. Відновлювана енергетика, (3(82), 218-225. DOI: [https://doi.org/10.36296/1819-8058.2025.3\(82\).218-225](https://doi.org/10.36296/1819-8058.2025.3(82).218-225)
2. Ruban L., (2026). Historical and Cultural Potential of Urban Riverside Areas: Connection with Water and Green Technologies in the Restoration of Degraded Rivers. In: Furferi, R., Governi, L., Volpe, Y., Gherardini, F., Seymour, K. (eds) The Future of Heritage Science and Technologies II. Florence Heri-Tech 2024. Lecture Notes in Mechanical Engineering. Springer, Cham. ISBN 978-3-031-98378-8. ISBN 978-3-031-98379-5 (eBook). DOI: [https://doi.org/10.1007/978-3-031-98379-5\\_47](https://doi.org/10.1007/978-3-031-98379-5_47) pp. 621-635
3. Mykhalchenko S.V., Prusov D.E. The Newest Method for Optimizing Clusters of Special-Purpose Structures through BIM-Modeling // Strength of Materials and the Theory of Structures. – K.: KNUCA, 2025. – Issue 114. – P. 319-327.

### Статті у фахових журналах категорії Б, що не індексуються базами Scopus та/або Web of Science

1. Kubanov, R., Korchuk, I., Zhovkva, O., Makatora, D. (2025). Relationship marketing as an innovative and applied concept for the development of an architectural and construction company. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 342(3(1), 26-34. DOI: [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3\(1\)-3](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3(1)-3)
2. Kubanov, R., Makatora, D., Mykhalko, A. (2025). Adapting architectural and construction companies to European norms and standards: recommendations and a step-by-step transition algorithm. Journal of Strategic Economic Research. № 2(25), 62-80. DOI: <https://doi.org/10.30857/2786-5398.2025.2.7>
3. Kubanov, R.A., Makatora D.A., Mykhalko A.O., Yakovenko, M.K. (2025).

- Methodological support for assessing the quality of transition stages to European norms and standards in activities of an architectural and construction company. *Journal of Strategic Economic Research*, 3 (26), 59–79. DOI: <https://doi.org/10.30857/2786-5398.2025.3.5>
4. Kubanov, R.A., Makatora, D.A., Mykhalko, A.O. (2025) Constructive and Essential Characteristics, Economic Advantages and Possible Challenges of Using Adaptive Architecture in Modern Urban Planning. *Business Inform*, 1 (564), 332–343. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-1-332-343>
  5. Makatora, D., Kubanov, R., Mykhalko, A. (2025). Conceptualizing an integrated management and innovation model for architectural and construction sector development within the innovative, organizational, communicative and economic management paradigm. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 344(4), 98-107. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-344-4-12>
  6. Makatora, D., Kubanov, R., Mykhalko, A. (2025). Visual management as organisational and applied basis for modern architectural projects. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 338(1), 179-185. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-338-26>
  7. Makatora, D.A., Kubanov, R.A., Kopchuk, I.M. (2025) Development and Managerial Decision-Making in an Architectural and Construction Company Based on the «Six Thinking Hats» Method. *Business Inform* 3 (566), 391–404. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-3-391-404>
  8. Makatora, D.A., Kubanov, R.A., Kulikov, O.P. (2025). Successful Personal Selling as an Indicator of Professional Activity Effectiveness of an Architectural and Construction Company Manager in the Context of Marketing Complex Transformation. *Economics: time realities*, 1 (77), 38-46. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.14969178>
  9. Makatora, D.A., Kubanov, R.A., Mykhalko, A.O. (2025) Managerial Implementation of Neuro-Linguistic Programming in Architectural and

- Construction Companies: Systematization and Practical Aspects. *Business Inform*, 6 (568), 483–498. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-6-483-498>
10. Mykhalko, A., Kubanov, R., Makatora, D. (2025). Dealing with sales objections: theory and practice for the architectural and construction manager. *Modeling the development of the economic systems*, (1), 126–134. DOI: <https://doi.org/10.31891/mdes/2025-15-18>
11. Mykhalko, A., Kubanov, R., Makatora, D. (2025). Identification of client needs as a key component of professional communication and successful personal sales by a manager of an architectural and construction company. *Business Navigator*, 78(1), 251-257. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.78-41>
12. Mykhalko, A., Kubanov, R., Makatora, D. (2025). Innovation-organizational and communicative-economic paradigm of management: a methodological foundation for sustainable development in the architecture and construction sector. *Economy and Society*, (76). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-76-22>
13. Mykhalko, A., Kubanov, R., Makatora, D. (2025). Neuro-Linguistic programming in the professional communication of a construction and architecture project manager. *Modeling the development of the economic systems*, (2), 357–367. DOI: <https://doi.org/10.31891/mdes/2025-16-45>
14. Башинський І.А., Лопушинський І.П., Плющ Р.М. Демократичне врядування в Україні як показник зрілості громадянського суспільства // Суспільство та національні інтереси, серія «Публічне управління та адміністрування». 2025. № 3 (11). С. 544-555  
DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-3\(11\)-544-555](https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-3(11)-544-555)
15. Божинський М.О. Оцінювання тривалості сценаріїв ліквідації аварійних руйнувань будівельних конструкцій методом PERT із застосуванням інформаційно-математичної системи оптимізації // Міжвідомчий науково-

- технічний збірник (технічні науки, економічні науки) «Будівельне виробництво», 2025, №79, 35-41.
16. Корбут В., Рибачов С. Особливості взаємодії припливних струмин з конвективним потоком у нагрітих вертикальних поверхнях технологічного обладнання Вентиляція, освітлення та теплогазопостачання. Науково-технічний збірник КНУБА, К.:2025 №53, с. 80-89 URL: <http://vothp.knuba.edu.ua/article/view/339996>
17. Ключевський В.І., Плющ Р.М., Лопушинський І.П., Башинський І.А. Інформаційно-комунікаційні інструменти соціальної взаємодії в системі демократичного врядування України на локальному рівні // Успіхи і досягнення у науці, серія «Управління та адміністрування». 2025. № 3 (13). С. 443-452. DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-3\(13\)-443-452](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-3(13)-443-452)
18. Лопушинський І.П., Плющ Р.М., Башинський І.А. Прозорість місцевого самоврядування як механізм забезпечення комунікації публічної влади з громадянським суспільством // Наукові перспективи, серія «Державне управління». 2025. № 3 (57). С. 303-314. DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-3\(57\)-303-314](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-3(57)-303-314)
19. Мельник М.В., Авдєєва Н.Ю., Авдєєва М.С. Досвід формування функціонально-планувальної організації авіаційних баз / Сучасні проблеми архітектури та містобудування: наук.-техн. збірник / відп.ред В.В. Товбич. – К., КНУБА, 2025. – Вип. 71. – С. 549-564 DOI: <https://doi.org/10.32347/2077-3455.2025.71.549-564>
20. Рибачов С.Г., Човнюк Ю.В., Чередніченко П.П., Москвітін А.С., Застосування fuzzy-контролерів для моделювання, аналізу систем енергоефективного управління мікрокліматом приміщень спортивних споруд і підтримки в них бажаного індексу дискомфорту. Містобудування та територіальне планування - Випуск 90. – К.: КНУБА, 2025 – С. 408-425. URL:

<https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/02/2025/%D0%9C%D0%A2%D0%9F90.pdf>

- 21.Самойлов О.О., Самойлова І.І. Екологічні аспекти функціонування та розвитку міського середовища. Актуальні питання у сучасній науці, Серія «Економіка. №10(40). 2025. С. 102-111. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6300-2025-10\(40\)-102-111](https://doi.org/10.52058/2786-6300-2025-10(40)-102-111)
- 22.Самойлова І.І., Самойлов О.О. Сучасні технології управління міським господарством: шлях до розумного міста. Наукові інновації та передові технології, Серія «Економіка». №10(50). 2025. С. 828-839. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-10\(50\)-828-838](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-10(50)-828-838)
- 23.Франчук Ю., Коновалюк В. Застосування газової генерації для балансування системи електропостачання // Вентиляція, освітлення і теплогазопостачання: наук. техн. збірник. – вип. 50 – К. КНУБА, 2025. – с. 55–63 URL: <http://vothp.knuba.edu.ua/article/view/324315>
- 24.Франчук Ю., Коновалюк В. Організація робіт підвищеної небезпеки на підприємствах по експлуатації газового господарства // Вентиляція, освітлення і теплогазопостачання: наук. техн. збірник. – вип. 52 – К. КНУБА, 2025. – с. 20-31. URL: <http://vothp.knuba.edu.ua/article/view/333258>
- 25.Цапко О.Ю., Бердник О.Ю., Прусов Д.Е. Швидкість деформування металу зварних секцій Труб в процесі натурних випробувань // Шляхи підвищення ефективності будівництва, Вип.56(1), 2025. - 238-245.
- 26.Чудовська В., Коморна О., Самойлова І. Роль кадрового забезпечення у відтворенні людського капіталу підприємств будівельної галузі // Економічний простір. 2025. № 200. С. 256-261. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.200.256-261>

### **Матеріали і тези конференцій**

1. Самойлов О.О., Самойлова І.І. Напрями посилення екологічної безпеки міста. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ.

- конф. (м. Вінниця, 6-7 березня 2025 р.). Вінниця: ВНТУ, 2025. С. 119–120.
2. Bielova A., Orlovska A., Kochedykova A. Ways of adaptation of national railways to european requirements and prospects for their development / Scientific forum: theory and practice of research: collection of scientific papers «SCIENTIA» with Proceedings of the VII International Scientific and Theoretical Conference, January 31, 2025. Valencia, Kingdom of Spain: International Center of Scientific Research. 173-175 p. DOI:<https://doi.org/10.36074/scientia-31.01.2025>
  3. Bielova A., Korol S. Problem aspects of motivational practitioners in characteristic entrepreneurship / Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 212-217 p. DOI 10.70286/ISU-09.04.2025
  4. Bielova A., Korol S. / Problem aspects of motivational practitioners in characteristic entrepreneurship/ Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 213-217 p. DOI: <https://doi.org/10.70286/isu-09.04.2025>
  5. Белова А., Кочедикова А., Будніченко А., Лісовський В. Функціонали забезпечення інноваційного розвитку сучасного підприємства / Традиційні та інноваційні підходи до наукових досліджень: збірник наукових праць з матеріалами VIII Міжнародної наукової конференції, м. Дрогобич, 31 січня, 2025 р. / Міжнародний центр наукових досліджень. – Вінниця: ТОВ «УКРЛОГОС Груп», 2025. – С. 107-112. DOI: <https://doi.org/10.62731/mcnd-31.01.2025>
  6. Рибачов С.Г., Зінич П.Л. Підвищення надійності роботи систем місцевої вентиляції друкарських підприємств XV Міжнародна науково-практична

конференція «Комплексне забезпечення якості технологічних процесів та систем – 2025», 22-23 травня 2025 року Національному університеті «Чернігівська політехніка» Чернігів 2025 р.

7. П. Зінич, В. Коновалюк, Ю. Франчук Аналіз стану безпеки інженерних мереж населених пунктів / Матеріали XV міжнародної науково-практичної конференції ІХV «Комплексне забезпечення якості технологічних процесів та систем». Чернігів, НУ «Чернігівська політехніка», 2025.- 22-23 травня 2025 р. том 2. – с. 204-206. URL: [https://drive.google.com/file/d/1LZk8Efz\\_0OsYSOPtmLeR8y3PuVnIJeys/view](https://drive.google.com/file/d/1LZk8Efz_0OsYSOPtmLeR8y3PuVnIJeys/view)
8. Шурупова К., Герасимнюк С., Авдеева Н. Формування міського дизайну в сучасних умовах / Політ. сучасні проблеми науки. архітектура. будівництво. дизайн: Тези доповідей ХХV Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених, Київ, 1-4 квітня 2025, Державний університет «Київський авіаційний інститут» / Редакційна колегія К.Семенова [та ін.]. К.: ДУ «КАІ», 2025. – С.72-73. URL: [https://nau.edu.ua/site/variables/docs/docsmenu/studnauka/polit2025/Polit-2025\\_FABD.pdf](https://nau.edu.ua/site/variables/docs/docsmenu/studnauka/polit2025/Polit-2025_FABD.pdf)
9. Полевик Н., Авдеева М. Впровадження зарубіжного досвіду в будівництві захисних споруд в Україні / політ. сучасні проблеми науки. архітектура. будівництво. ДИЗАЙН: Тези доповідей ХХV Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених, Київ, 1-4 квітня 2025, Державний університет «Київський авіаційний інститут» / Редакційна колегія К. Семенова [та ін.]. К.: ДУ «КАІ», 2025. – С.220-222. URL: [https://nau.edu.ua/site/variables/docs/docsmenu/studnauka/polit2025/Polit-2025\\_FABD.pdf](https://nau.edu.ua/site/variables/docs/docsmenu/studnauka/polit2025/Polit-2025_FABD.pdf)

### **Монографія**

1. Рубан Л.І. Малі річки міста: методологічні основи планування територій в

умовах деградації річища: монографія. Київ, 7БС, 2025. 230 с. ISBN 978-617-549-493-6.

2. Рубан Л.І. Архітектурно-ландшафтна організація прибережних та водних територій: монографія. Київ, 7БС, 2025. ISBN 978-617-549-505-6. 348 с.