

ЗАТВЕРДЖУЮ”

Завідувач кафедри

В.А. Чудовська

“10” травня 2024 р.



КАРТА ДИСЦИПЛІНИ (СИЛАБУС)

HR-менеджмент (за професійним спрямуванням)

1) Шифр за ОНП: ВК																								
2) Навчальний рік: 2024/2025																								
3) Освітній рівень: другий рівень вищої освіти (магістр)																								
4) Форма навчання: денна, заочна																								
5) Галузь знань: -																								
6) Спеціальність: -																								
7) Компонента спеціальності: вибіркова																								
8) Семестр: 2,3																								
9) Викладач (розробник карти): доктор філософії, доцент кафедри економіки, менеджменту та управління територіями Коморна Оксана Михайлівна																								
10) Мова навчання: українська																								
11) Необхідні ввідні дисципліни: (що треба вивчити, щоб слухати цей курс)																								
12) Мета курсу: формування у здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти сучасного управлінського мислення, системи теоретичних знань і практичних навичок та вмій, необхідних для здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, управління людськими ресурсами підприємств і організацій. Завдання навчальної дисципліни – теоретична і практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань створення ефективної системи управління персоналом в умовах функціонування нових організаційно-правових форм господарювання; застосування сучасних підходів до визначення потреби в людських ресурсах, організації набору і відбору працівників на посади, формування успішної команди та лідерських якостей; оцінювання та професійного розвитку працівників, цілеспрямованого використання їх потенціалу.																								
13) Структура курсу:																								
<table border="1"><thead><tr><th>Лекції, год</th><th>Практичне заняття, год</th><th>Лабораторні заняття, год</th><th>Контрольна робота</th><th>Самостійні робота здобувача, год</th><th>Форма підсумковог о контролю</th></tr></thead><tbody><tr><td>20</td><td>20</td><td>-</td><td>1</td><td>80</td><td>залік</td></tr><tr><td colspan="4">Сума годин:</td><td>120</td><td></td></tr><tr><td colspan="4">Загальні кількість кредитів ECTS:</td><td>4,0</td><td></td></tr></tbody></table>	Лекції, год	Практичне заняття, год	Лабораторні заняття, год	Контрольна робота	Самостійні робота здобувача, год	Форма підсумковог о контролю	20	20	-	1	80	залік	Сума годин:				120		Загальні кількість кредитів ECTS:				4,0	
Лекції, год	Практичне заняття, год	Лабораторні заняття, год	Контрольна робота	Самостійні робота здобувача, год	Форма підсумковог о контролю																			
20	20	-	1	80	залік																			
Сума годин:				120																				
Загальні кількість кредитів ECTS:				4,0																				
14) Зміст курсу: (окремо для кожної форми занять – Л/Пр/Лаб/ КР/СРС)																								

Лекції:

1. HR-МЕНЕДЖМЕНТ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ.
2. ПЛАНУВАННЯ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ В ОРГАНІЗАЦІЯХ.
3. ОРГАНІЗАЦІЯ НАБОРУ ТА ВІДБОРУ ПРАЦІВНИКІВ.
4. ФОРМУВАННЯ УСПІШНОЇ КОМАНДИ ТА ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ.
5. ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІЗАЦІЇ.
6. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ОРГАНІЗАЦІЇ.

Практичні:

1. HR-МЕНЕДЖМЕНТ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ.
2. ПЛАНУВАННЯ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ В ОРГАНІЗАЦІЯХ.
3. ОРГАНІЗАЦІЯ НАБОРУ ТА ВІДБОРУ ПРАЦІВНИКІВ.
4. ФОРМУВАННЯ УСПІШНОЇ КОМАНДИ ТА ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ.
5. ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІЗАЦІЇ.
6. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ОРГАНІЗАЦІЇ.

Контрольна робота (контрольна робота складається з трьох частин: (вступ, основна, висновки).

Самостійна робота здобувачів вищої освіти:

1	HR-МЕНЕДЖМЕНТ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ.
2	ПЛАНУВАННЯ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ В ОРГАНІЗАЦІЯХ.
3	ОРГАНІЗАЦІЯ НАБОРУ ТА ВІДБОРУ ПРАЦІВНИКІВ.
4	ФОРМУВАННЯ УСПІШНОЇ КОМАНДИ ТА ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ.
5	ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІЗАЦІЇ.
6	УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ОРГАНІЗАЦІЇ.

15) Рекомендована література:

1. Балабанова Л. В. Управління персоналом : навч. посіб. Київ : Центр навчальної літератури, 2020. 468 с.
2. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466 с.
3. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2022. 371с.
4. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Чернівці: Чернівець. Нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. 84 с.
5. Довгань Л. Є., Ведута Л. Л., Мохонько Г. А. Технології управління людськими ресурсами: навчальний посібник. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с.
6. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 р. № 322- VIII. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
7. Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Управління персоналом»: навчальний посібник / Л.С. Борданова, В. Е. Мельничук, Н. В. Рощина Н. В. Семенченко. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 103 с.
8. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / Укл. О. В. Безпалько, А. Д. Бергер, Т. М. Березянюк, Ю. М. Гринюк, Д. Г. Грищенко, О. І. Драган, А. С. Зеніна-Біліченко, Л. М. Мазник, Л. І. Тертична, О. М. Соломка, О. А. Чигриниць [За заг. ред. О. І. Драган]. Київ: МПП «ЛИНО», 2022. 612 с.
9. Новікова М. М. HR-менеджмент : конспект лекцій для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти всіх форм навчання спеціальності 073 – Менеджмент / М. М. Новікова, А. Б. Швед ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. 111 с.
10. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 р. № 4312-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4312-17>
11. Сочинська-Сибірцева І. М., Доренська А. О., Тушевська Т. В. HR-менеджмент: навчальний посібник. Кропивницький: ЦНТУ, 2022. 278 с.
12. Управління персоналом: підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. / О.М. Шубалий, Н.Т. Рудь, А.І. Гордійчук, І.В. Шубала, М.І. Дзямулич, О.А. Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О.М. Шубалого. Луцьк: ЛНТУ, 2023. 414 с.
13. Balanovska T., Orekhivskiy V. HUMAN RESOURCES MANAGEMENT. Textbook. Kyiv: NPE Yamchynskiy O.V., 2020. 173 p.

16) Інформаційні ресурси:

1. <http://www.mon.gov.ua> – офіційний сайт Міністерства освіти і науки України
2. <http://www.osvita.org.ua> – освітній портал
3. [http:// www.nbu.gov.ua](http://www.nbu.gov.ua) – Національна бібліотека України ім. Вернадського

4. http://www.ukrini.org.ua – Українська ініціатива – бізнес освіта, MBA, програма стажування за кордоном, бізнес тренінги, програма підготовки менеджерів		
5. Google Scholar або Google Академія: пошукова система і некомерційна бібліометрична база даних, що індексує наукові публікації та наводить дані про їх цитування https://scholar.google.com.ua/		
17) Система оцінювання навчальних досягнень (розподіл балів)		
<i>Поточне оцінювання та самостійна робота</i>		
Результати роботи здобувачів вищої освіти протягом семестру (практичні заняття, лекційні заняття, контрольна робота, самостійна робота)	Підсумковий контроль (залік)	Сума
80	20	100
18) Умови допуску до підсумкового контролю:		
<ul style="list-style-type: none"> - відвідування лекцій; - активність на практичних заняттях; - дотримання термінів виконання КР; - дотримання умов академічної доброчесності. 		
19) Політика щодо академічної доброчесності: розуміння здобувачами вищої освіти норм академічної доброчесності.		
20) Примітки:		
Затверджено на засіданні кафедри економіки, менеджменту та управління територіями Протокол № 01/05 від 10.05.2024 р.		
Схвалено Науково-методичною радою ВСП «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури» Протокол № 9 від 13.05.2024 р.		