

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ «ІНСТИТУТ ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВІТИ  
КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ»  
Кафедра економіки, менеджменту та управління територіями

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Завідувач кафедри

В.А. Чудовська

“18” травня 2023 р.



## **КАРТА ДИСЦИПЛІНИ (СИЛАБУС)**

### **Корпоративне управління та управління змінами**

1) Шифр за ОНП: ВК
2) Навчальний рік: 2023/2024
3) Освітній рівень: другий рівень вищої освіти (магістр)
4) Форма навчання: денна
5) Галузь знань: 19 «Архітектура та будівництво»
6) Спеціальність: 192 «Будівництво та цивільна інженерія»
7) Компонента спеціальності: вибіркова
8) Семестр: 2
9) Викладач (розробник карти): к. е. н., доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та управління територіями Сотнікова Ірина Миколаївна; к. е. н., доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та управління територіями Тіхонова Наталія Олександрівна
10) Мова навчання: українська
11) Необхідні ввідні дисципліни: (що треба вивчити, щоб слухати цей курс) –
12) Мета курсу: ознайомлення здобувачів вищої освіти із теоретичними основами корпоративного управління, інституційними та інформаційними інструментами забезпечення функціонування системи корпоративного управління на підприємствах, а також оволодіння теоретичними знаннями та набуття практичних навичок із організації процесу управління змінами.
13) Результати навчання:

Програмний результат навчання	Метод перевірки навчального ефекту	Форма проведення занять	Посилання на програмні компетентності
<b>РН07.</b> Відслідковувати найновіші досягнення в обраній спеціалізації, застосовувати їх для створення інновацій.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, контрольна робота	Лекція, практичні заняття	ЗК1 ЗК3 ЗК4 СК5 СК7
<b>РН12.</b> Здатність розв'язувати проблеми будівництва та цивільної інженерії у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності.	Обговорення під час занять, тематичне дослідження, контрольна робота	Лекція, практичні заняття	ЗК1 ЗК3 ЗК5 СК1 СК5

**14) Структура курсу:**

Лекції, год	Практичне заняття, год	Лабораторні заняття, год	Курсовий проект/ курсова робота РГР/Контроль на робота	Самостійні робота здобувача, год	Форма підсумково го контролю
24	24	-	1	42	залік
<b>Сума годин:</b>			90		
<b>Загальні кількість кредитів ЄКТС:</b>			3,0		

**15) Зміст курсу: (окремо для кожної форми занять – Л/Пр/Лаб/ КР/СРС)****Лекції:**

- Тема 1. Суть і поняття корпоративного управління.  
Тема 2. Національні та міжнародні стандарти корпоративного управління.  
Тема 3. Особливості моделей корпоративного управління.  
Тема 4. Формування стратегії корпоративних підприємств.  
Тема 5. Учасники корпоративних відносин та організація діяльності органів управління акціонерного товариства.  
Тема 6. Ефективність корпоративного управління.  
Тема 7. Основи корпоративної поведінки. Корпоративна культура.  
Тема 8. Теоретичні основи управління змінами.  
Тема 9. Передумови проведення змін в організації.  
Тема 10. Види змін. Індивідуальні зміни. Командні зміни. Організаційні зміни. Структурні зміни.  
Тема 11. Сучасні підходи до реалізації змін в організації.  
Тема 12. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам.

**Практичні:**

- Тема 1. Суть і поняття корпоративного управління.  
Тема 2. Національні та міжнародні стандарти корпоративного управління.  
Тема 3. Особливості моделей корпоративного управління.  
Тема 4. Формування стратегії корпоративних підприємств.  
Тема 5. Учасники корпоративних відносин та організація діяльності органів управління акціонерного товариства.  
Тема 6. Ефективність корпоративного управління.  
Тема 7. Основи корпоративної поведінки. Корпоративна культура.  
Тема 8. Теоретичні основи управління змінами.  
Тема 9. Передумови проведення змін в організації.  
Тема 10. Види змін. Індивідуальні зміни. Командні зміни. Організаційні зміни. Структурні зміни.  
Тема 11. Сучасні підходи до реалізації змін в організації.  
Тема 12. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам.

**Контрольна робота** (контрольну роботу з навчальної дисципліни здобувачі вищої освіти виконують відповідно до затвердженої тематики за їх власним вибором.):

1. Сутність корпоративного управління і його роль у процесі господарювання
2. Державне регулювання ринку цінних паперів
3. Сутність та роль депозитарної системи в корпоративному регулюванні. Види депозитарної діяльності та її суб'єкти
4. Фінансові посередники в системі корпоративного управління. Основні організаційні форми фінансового посередництва
5. Основні сучасні моделі корпоративного управління
6. Загальна система управління в акціонерних товариствах
7. Формування інформаційної системи корпорації
8. Сутність стратегічного управління в корпораціях
9. Управління державними корпоративними правами

10. Роль і значення управління витратами в умовах ринкової економіки
  11. Звітність та контролювання в системі корпоративного управління
  12. Сучасні підходи до оцінювання ефективності корпоративного управління
  13. Тактичне і стратегічне управління корпораціями
  14. Організаційні аспекти корпоративного управління АТ
  15. Міжнародні принципи, стандарти та рейтинги корпоративного управління
  16. Корпоративна культура та її роль у корпоративному управлінні
  17. Управління корпоративним капіталом та корпоративні цінні папери
  18. Принципи корпоративного управління України
  19. Класифікація корпоративних об'єднань та їх структурні складові
  20. Законодавче регулювання фондового ринку
  21. Організація як система, її властивості
  22. Теорія життєвих циклів організацій
  23. Поняття та зміст організаційних змін
  24. Види моделей організаційних змін
  25. Модель змін К. Левіна
  26. Модель управління змінами Л. Грейнера
  27. Лідер команди організаційних змін
  28. Модель перетворення бізнесу Ф. Гуієра та Дж. Келлі
  29. Модель "Кривих змін" Дж. Дак
  30. Запитання для самоконтролю
  31. Методи подолання опору змін
  32. Управління змінами та стратегічний менеджмент
  33. Основні стратегії організаційних змін
  34. Використання моделі «перехідного періоду»
  35. Використання моделі «поступового нарощування»
  36. Реструктуризація систем управління організацій в умовах ринкових відносин
  37. Зв'язок моделі стратегії та моделі організаційної структури
  38. Сутність та реалізація задач процесного управління організаціями
  39. Інструменти проведення організаційних змін на основі процесного підходу до управління
  40. Проектування організаційних структур
  41. Методи побудови організаційних структур
  42. Формування команди для організаційних змін
- Друга частина контрольної роботи – проаналізувати програму комплексного розвитку міського господарства (на прикладі будь-якого міста).*

**Самостійна робота здобувача вищої освіти:**

1	Суть і поняття корпоративного управління.
2	Національні та міжнародні стандарти корпоративного управління.
3	Особливості моделей корпоративного управління.
4	Формування стратегії корпоративних підприємств.
5	Учасники корпоративних відносин та організація діяльності органів управління акціонерного товариства.
6	Ефективність корпоративного управління.
7	Основи корпоративної поведінки. Корпоративна культура.
8	Теоретичні основи управління змінами.
9	Передумови проведення змін в організації.
10	Види змін. Індивідуальні зміни. Командні зміни. Організаційні зміни. Структурні зміни.
11	Сучасні підходи до реалізації змін в організації.
12	Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам.

**16) Основна література:**

1. Антохов А.А., Клевчлік Л.Л., Лусте О.О. Управління змінами: навч. посіб. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т. імені Юрія Федьковича. 2022. 208с.
2. Балабаниць А.В., Горбашевська М.О., Кислова Л.А., Мацука В.М. Корпоративне управління: навч. посі. для студентів спеціальностей 073 «Менеджмент», 242 «Туризм» (усіх форм навчання. Маріуполь: МДУ, 2019.

- 234 с.
3. Живко З.Б., Святюк О.Р, Копитко М.І. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник.; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
4. Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Островерхов В.М. Управління змінами: навч. посібник. Тернопіль: ЗУНУ, 2023. 148 с.
5. Про акціонерні товариства: Закон України (із змінами, внесеними згідно із Законом №2792-IX від 01.12.2022). 2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text>
6. Приймак Н.С. Управління стратегічними змінами»: навч. посіб. Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2020. 131 с.

#### 17) Додаткова література:

1. Адізес І.К. Управління змінами: практич. посіб. для студента. К.: BookChef: Форс Україна, 2018. 126 с.
2. Баюра Д. Корпоративне управління в Україні – важливий чинник розвитку. 2022. URL: <https://e-b.com.ua/korporativne-upravlinnya-v-ukrayini-vazlivii-chinnik-rozvitku-3154>
3. Гринь Є.Л. Ефективність управління організаційними змінами в менеджменті підприємств: теорія, методологія, практика: моногр. Харків: Смуґаста типографія, 2018. 478 с.
4. Живко З.Б., Святюк О.Р, Копитко М.І. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник.; за заг. ред. З.Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
5. Завгородня А.А. Дефініція поняття «корпоративне управління» в нових реаліях функціонування підприємств. Науковій праці Міжрегіональної академії управління персоналом. Економічні науки. Вип. 4(67). 2022. С. 22-28.
6. Мельник О. Топ-9 нововведень закону про акціонерні товариства. 2022. URL: <https://www.epravda.com.ua/columns/2022/12/20/695195/>
7. Подольчак Н. Ю., Білик О. І., Джурик Ю. А. Дослідження теоретичних аспектів корпоративного управління. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Державне управління. 2020. Т. 31. №6. С. 8-12
8. Полінкевич О.М., Волинець І.Г. Управління стратегічними змінами та інноваціями на підприємстві: навч. посіб. Східноєвроп. нац. ун-т ім. Лесі Українки. Луцьк: Вежа-Друк, 2018. 351 с.
9. Холодницька, А.В., Молибога, К.С. Корпоративна культура та корпоративне управління: аспекти взаємодії. Проблеми і перспективи економіки та управління. Вип. 3(19), 2021. С 106–112.
10. Шостак Л., Сосовська О. Проблеми корпоративного управління на вітчизняних підприємствах. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2020. №2. С. 130-136.
11. Як війна змінила корпоративне управління держкомпаній: підсумки 2022 року / Бойцун А., Яблонівський Д., Лисенко О., Павлиш О., Крамар М. 2023. URL: <https://www.epravda.com.ua/publications/2023/01/6/695727/>

#### 18) Інформаційні ресурси:

1. Електронні книги. URL: <http://www.books.google.com.ua/>
2. Законодавство України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/>
3. Кабінет Міністрів України. URL: <http://www.kmu.gov.ua/>
4. Офіційний сайт Верховної ради України. URL: <http://www.rada.gov.ua/>
5. Офіційний сайт журналу “Вісник”. URL: <http://www.visnuk.com.ua/>

#### 19) Система оцінювання навчальних досягнень (розподіл балів)

Поточне оцінювання та самостійна робота		Підсумковий тест (залік)	Сума
Результати роботи здобувачів вищої освіти під час семінару (практичної роботи); оцінювання самостійної роботи	Якість виконання індивідуального завдання (контрольної роботи)		
50	20	30	100

#### 20) Умови допуску до підсумкового контролю:

- відвідування лекцій;
- активність на практичних заняттях;
- дотримання термінів виконання КР;
- дотримання умов академічної доброчесності.

**21) Політика щодо академічної доброчесності:** розуміння здобувачами вищої освіти норм академічної доброчесності (вимог щодо оригінальності текстів та допустимого відсотку співпадінь).

#### 22) Примітки:

Затверджено на засіданні кафедри економіки, менеджменту та управління територіями  
Протокол № 02/04 від 27.04.2023 р.

Схвалено Науково-методичною радою ВСП «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будів