

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ
Відокремлений структурний підрозділ «ІНСТИТУТ ІННОВАЦІЙНОЇ ОСВІТИ»

Кафедра економіки та менеджменту

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Директор ВСП «ІІНО КНУБА»

О. С. Даневич



серпень 2020 р.

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Адміністративне, трудове і господарське право
(назва навчальної дисципліни)

галузь
знань
освітня
програма
спеціальність

28 «Публічне управління та адміністрування»

Публічне управління та адміністрування
281 «Публічне управління та адміністрування»


Київ – 2020 рік

Силабус навчальної дисципліни «Адміністративне, трудове і господарське право» для студентів ВСП «ІНО КНУБА» спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування», освітньої програми «Публічне управління та адміністрування», (галузь знань 28 «Публічне управління та адміністрування»), 2020. 25 с.

Розробник: Кубанов Руслан Анатолійович, кандидат педагогічних наук, доцент, професор Всесвітньої академії природознавства, професор Міждисциплінарної академії наук України, член-кореспондент Міжнародної академії наук педагогічної освіти, член-кореспондент Української академії акмеології, член-кореспондент Академії будівництва України, доцент кафедри економіки та менеджменту Відокремленого структурного підрозділу «Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури».

Силабус затверджено на засіданні кафедри економіки та менеджменту
Протокол від "30" серпня 2020 року № 12/1

Завідувач кафедри економіки та менеджменту


_____ д.е.н., професор І. В. Новикова
(підпис)

"30" серпня 2020 року

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітня програма, рівень вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни
		Заочна форма навчання
		<i>Майнор «Публічне урядування»</i>
		Рік підготовки:
		4
		Семестр
		6-7
Загальна кількість годин – 270 год. (9 кредитів ЄКТС)	<u>Галузь знань:</u> 28 «Публічне управління та адміністрування». <u>Спеціальність:</u> 281 «Публічне управління та адміністрування» <u>Освітня програма:</u> Публічне управління та адміністрування	
	<u>Рівень вищої освіти:</u> Перший (бакалаврський)	Лекції 6 год.
		Практичні, семінарські
		4 год.
		Лабораторні
		-
		Індивідуальне завдання
		Самостійна робота
		260 год.
		Індивідуальна робота (контрольна робота) студентів під керівництвом викладача:
		+
		Вид контролю:
		залік, іспит

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Реформування й удосконалення системи державних органів, що відбувається на даному етапі, спрямоване на дотримання принципів верховенства права, поділу влади, відповідальності держави та її апарату перед людиною і громадянином за свою діяльність. Політичні і економічні зміни та процеси у житті держави Україна зумовлюють переоцінку шкали пріоритетів та цінностей у суспільному світосприйнятті. На перший план висувуються такі цінності як людина, її права та внутрішній (духовний світ). Важлива роль у такій трансформації суспільства відводиться, насамперед, юридичній освіті, яка формує правову культуру та свідомість людей, перетворюючи ідеали добра, законності та справедливості в мотиваційні чинники їхньої поведінки.

Мета дисципліни – вивчення системи норм адміністративного, трудового і господарського права та узагальнення змін практичної діяльності органів держави у цій галузі знань.

Завдання вивчення дисципліни. Викладання дисципліни має науково-практичне спрямування для формування у студентів правосвідомості та високої правової культури. Курс має своїм *завданням*:

- сформувати у студентів глибокі теоретичні та практичні знання для використання їх у своїй професійній діяльності;
- збагачення студентів теоретичними знаннями щодо засвоєння ними різних концепцій, поглядів, дискусійних положень з найбільш важливих питань адміністративного, трудового і господарського права;
- розвиток правового мислення, вміння критично обмірковувати проблемні питання, мати про них свою аргументовану думку;
- детальне вивчення чинного законодавства, підручників, навчальних посібників, монографічної та періодичної літератури, що сприятиме правильному вмінню аналізувати та тлумачити норми адміністративного, трудового і господарського права;
- засвоєння основних проблем науки, знання сучасних тенденцій правової політики в Україні.

У результаті вивчення дисципліни студенти *повинні*:

- засвоїти теорію адміністративного, трудового і господарського права, історію розвитку законодавства та його витоки;

знати:

- суть і принципи адміністративного, трудового і господарського права;
- поняття та особливості правових норм та відносин;
- загальне поняття управління та його зміст, види управління та особливості державного управління при реалізації державно-виконавчої влади;
- конституційний статус Президента України;

вміти: вільно орієнтуватися в основних поняттях адміністративного, трудового і господарського права; творчо застосовувати чинне законодавство, визначати шляхи його вдосконалення; вести науковий пошук нових форм і методів організації правових явищ та інституцій.

3. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Адміністративне право як галузь права. Поняття адміністративного права. Предмет правового регулювання. Види, ознаки та особливості відносин, що регулюються адміністративним правом. Метод адміністративно-правового регулювання суспільних відносин. Соціальна природа та завдання адміністративного права. Адміністративне право як регулятор управлінських відносин.

Тема 2. Адміністративно-правові норми та відносини. Поняття та особливості адміністративно-правових норм. Норми адміністративного права як різновид соціальних норм і як правила поведінки. Структура і види адміністративно-правових норм. Способи реалізації адміністративно-правових норм. Дія адміністративно-правових норм у часі та просторі.

Тема 3. Управління як об'єкт адміністративно-правового регулювання. Загальне поняття управління, його зміст. Походження й значення понять "організація" та "управління". Види управління. Мета та зміст управлінської діяльності. Об'єкт і суб'єкт управління. Управлінська система та її елементи. Поняття та види принципів управління. Класифікація методів управління. Правове регулювання як важливий різновид організаційно-розпорядчих методів управління. Правові форми управління.

Тема 4. Президент України як суб'єкт адміністративного права Конституційний статус Президента України. Повноваження Президента України як глави у сфері виконавчої влади. Компетенція Президента України щодо формування органів виконавчої влади та визначення змісту їх функціонування.

Тема 5. Органи виконавчої влади як суб'єкти адміністративно-правових відносин. Поняття органу виконавчої влади, його місце в системі політичної організації суспільства. Зміст адміністративно-правового статусу органу виконавчої влади. Органи виконавчої влади як різновид державних органів, їх якісні ознаки. Види і система органів виконавчої влади в Україні. Органи виконавчої влади і органи державного управління: співвідношення понять.

Тема 6. Громадяни України як суб'єкти адміністративно-правових відносин. Поняття індивідуальних суб'єктів адміністративного права. Загальна і спеціальна правосуб'єктність індивідуальних суб'єктів адміністративного права. Громадяни як індивідуальні суб'єкти адміністративного права. Загальний адміністративно-правовий статус громадян України як суб'єктів адміністративного права. Адміністративна правоздатність і дієздатність громадян України. Права й обов'язки громадян України у сфері функціонування виконавчої влади. Спеціальний адміністративно-правовий статус громадян. Особливості адміністративно-правового статусу іноземних громадян, осіб без громадянства, біженців. Адміністративно-правовий захист прав і законних інтересів особи. Способи захисту прав і свобод громадян у сфері діяльності виконавчої влади. Право на адміністративну скаргу. Право на судовий захист. Право на відшкодування збитків, заподіяних незаконними діями органів виконавчої влади та їх посадових осіб.

Тема 7. Предмет, метод, принципи і система трудового права. Поняття трудового права та його значення як однієї з провідних галузей у системі права України. Предмет та метод трудового права. Система трудового права і система трудового законодавства.

Функції трудового права: поняття та види. Поняття і значення основних принципів трудового права. Наука трудового права.

Тема 8. Трудові правовідносини та їх суб'єкти. Трудові правовідносини: поняття, ознаки та загальна характеристика трудових правовідносин. Сторони і зміст трудових правовідносин. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Трудова правосуб'єктність та її особливості. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Основні права та обов'язки роботодавця. Роботодавець-фізична особа як сторона трудового договору.

Тема 9. Трудовий договір. Трудовий договір: поняття, види та значення. Контракт як форма трудового договору. Сторони трудового договору. Зміст трудового договору, його істотні умови. Гарантії прав і обмеження прав особи при укладенні трудового договору. Прийняття на роботу і оформлення трудового договору. Трудові книжки: порядок ведення, зберігання та видачі при звільненні. Зміна умов трудового договору. Поняття переведення на іншу роботу. Переміщення на інше робоче місце. Відсторонення працівника від роботи. Поняття “припинення трудових правовідносин” й “розірвання трудового договору”. Підстави припинення трудових правовідносин, їх класифікація. Припинення трудових правовідносин за взаємною згодою сторін. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Загальні та спеціальні юридичні гарантії працівникам, що звільняються з ініціативи роботодавця. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Попередня згода профспілкового органу на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Розірвання трудового договору з ініціативи осіб, які не є стороною трудового договору. Припинення трудових правовідносин у зв'язку з порушенням правил прийняття на роботу. Порядок оформлення звільнення. Строки розрахунку зі звільненням працівником. Вихідна допомога.

Тема 10. Соціальне партнерство і колективне трудове право. Поняття соціального партнерства. Правове регулювання соціального партнерства в Україні. Сторони та інші суб'єкти соціального партнерства. Національна рада соціального партнерства. Колективне трудове право, його становлення та розвиток в Україні. Поняття та види трудового колективу. Повноваження трудового колективу.

Тема 11. Загальні положення господарського права України. Предмет господарського права. Мета і принципи господарського права. Методи господарського права. Система господарського права.

Тема 12. Загальні засади майнових відносин у сфері господарювання. Правовий режим майна суб'єктів господарювання. Види майна суб'єктів господарювання та джерела його формування. Право власності та похідні права (право господарського відання, право оперативного управління) у сфері господарювання. Корпоративні права.

Тема 13. Правові засади приватизації державного та комунального майна. Поняття і головні цілі приватизації. Законодавство про приватизацію. Об'єкти приватизації. Суб'єкти приватизації. Приватизаційний процес. Способи приватизації. Договірні відносини приватизації.

Тема 14. Суб'єкти господарського права. Суб'єкти господарювання Поняття та види суб'єктів господарського права. Утворення суб'єктів господарювання, їх державна реєстрація. Припинення суб'єкта господарювання.

4. Структура навчальної дисципліни

Назва тем	Кількість годин			
	заочна форма навчання			
	Усього	в тому числі		
		Лекції	Прак-тичні	СРС
1	2	3	4	
Тема 1. Адміністративне право як галузь права.	19	2		17
Тема 2. Адміністративно-правові норми та відносини.	19		2	17
Тема 3. Управління як об'єкт адміністративно-правового регулювання.	17			17
Тема 4. Президент України як суб'єкт адміністративного права	17			17
Тема 5. Органи виконавчої влади як суб'єкти адміністративно-правових відносин.	17			17
Тема 6. Громадяни України як суб'єкти адміністративно-правових відносин.	17			17
Тема 7. Предмет, метод, принципи і система трудового права	19	2		17
Тема 8. Трудові правовідносини та їх суб'єкти.	19		2	17
Тема 9. Трудовий договір.	17			17
Тема 10. Соціальне партнерство і колективне трудове право.	17			17
Тема 11. Загальні положення господарського права України.	19	2		17
Тема 12. Загальні засади майнових відносин у сфері господарювання.	17			17
Тема 13. Правові засади приватизації державного та комунального майна.	17			17
Тема 14. Суб'єкти господарського права.	39			39
Усього годин:	270	6	4	260

5. Теми практичних занять

Назва тем	Год.
Тема 1. Адміністративно-правові норми та відносини.	2
Тема 2. Трудові правовідносини та їх суб'єкти.	2

6. Самостійна робота студентів

Назва тем	Год.
Тема 1. Адміністративне право як галузь права.	17
Тема 2. Адміністративно-правові норми та відносини.	17
Тема 3. Управління як об'єкт адміністративно-правового регулювання.	17
Тема 4. Президент України як суб'єкт адміністративного права	17
Тема 5. Органи виконавчої влади як суб'єкти адміністративно-правових відносин.	17
Тема 6. Громадяни України як суб'єкти адміністративно-правових відносин.	17
Тема 7. Предмет, метод, принципи і система трудового права	17
Тема 8. Трудові правовідносини та їх суб'єкти.	17
Тема 9. Трудовий договір.	17
Тема 10. Соціальне партнерство і колективне трудове право.	17
Тема 11. Загальні положення господарського права України.	17
Тема 12. Загальні засади майнових відносин у сфері господарювання.	17
Тема 13. Правові засади приватизації державного та комунального майна.	17
Тема 14. Суб'єкти господарського права.	39
Усього годин:	260

7. Тематика контрольних робіт

1. Поняття, предмет і метод адміністративного права.
2. Джерела адміністративного права. Загальна характеристика Кодексу про адміністративні правопорушення.
3. Адміністративно-правові норми. Адміністративно-правові відносини. Суб'єкти адміністративного права і їх правовий статус.
4. Поняття управління. Види управління. Форми і методи державного управління.
5. Адміністративна відповідальність.
6. Поняття державної служби та її принципи. Поняття державного службовця.
7. Організація державного управління окремими сферами і галузями суспільного життя.
8. Загальна характеристика трудового права, його предмет, метод, функції, система.
9. Джерела трудового права, трудове законодавства.
10. Трудові правовідносини (суб'єкти, об'єкти, зміст).
11. Колективні договори і угоди. Поняття, сторони, зміст і види трудового договору, порядок його укладання, зміни, припинення.
12. Колективний договір. Зміст колективного договору.
13. Трудовий договір: поняття, умови укладення, форма, строк і види трудового договору.
14. Робочий час і його види (нормальна тривалість робочого часу, скорочена тривалість робочого часу, неповний робочий час, понадурочна робота).
15. Поняття і види часу відпочинку.
16. Правила внутрішнього трудового розпорядку.
17. Оплата праці.
18. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.
19. Охорона праці.
20. Порядок розгляду індивідуальних та колективних трудових спорів.
21. Поняття, предмет, та методи господарського права.
22. Господарські правовідносини.
23. Суб'єкти господарювання.
24. Господарські зобов'язання.
25. Відповідальність за правопорушення у сфері господарювання.

Контрольна робота є не лише важливою формою поточного та підсумкового контролю успішності студентів (своєрідним письмовим іспитом), але й ефективним засобом вивчення матеріалу курсу, систематизації набутих знань. Підготовка контрольної роботи дає змогу отримати важливий досвід самостійної роботи з навчальною, методичною та спеціально науковою літературою, апробувати важливість теоретичних знань та практичних навичок в ході вирішення конкретних теоретичних і практичних завдань.

В ієрархії академічних робіт важливість контрольних подекуди незаслужено применшується, відсувається на другорядні позиції. Втім, за ступенем складності, контрольні роботи, часто переважають курсові, особливо, якщо контрольну роботу належить писати безпосередньо на занятті (семінарському чи заліковому). Адже, студенту доводиться працювати цілком самостійно без можливості отримати допомогу від викладача у вигляді уточнюючого питання чи репліки-підказки. І це за умови прискіпливої уваги до деталей і величезному значенні, яке завжди надається писаному тексту!

Втім, в центрі нашої уваги постануть контрольні роботи іншого типу – ті, що пишуться вдома на задалегідь визначену тему.

Переважно такий вид робіт виконується студентами-заочниками, але не тільки, адже окремі курси та спецкурси які вивчаються студентами стаціонарної форми навчання також завершуються контрольною роботою як підсумковою формою контролю.

Для успішного виконання контрольної роботи належить дотримуватися наступних принципів:

По-перше, контрольна робота повинна бути виконана самостійно, на основі глибокого та усебічного вивчення рекомендованої літератури. На жаль, окремі студенти замість самостійного вивчення та викладу теми копіюють контрольні роботи, виконані іншими студентами або механічно переписують відповідні розділи підручників та навчальних посібників. Навчальна користь від такої роботи мінімальна, а тому, таку роботу не буде зараховано!

По-друге, в ході розробки теми і виконання поставлених завдань важливо продемонструвати глибокі знання та розуміння основних питань теми. При цьому студент повинен відбирати найбільш важливий матеріал, весь час тримаючись теми, водночас, належить позбавлятися як непотрібних деталей так і стерегтися загубити зв'язок з темою, віддалившись від неї в тексті дослідження.

По-третє, положення контрольної роботи належить розкривати на високому теоретичному рівні: усі ключові поняття та категорії потрібно супроводити визначенням; методи дослідження в тексті контрольної роботи визначати не обов'язково, але бути послідовним в питаннях обраної дослідницької стратегії необхідно; кожне хоч скільки-небудь суперечливе твердження потрібно підкріплювати фактами, статистичними даними або посиланням на авторитетні джерела.

По-четверте, викладати матеріал в контрольній роботі потрібно логічно виважено та послідовно, уникаючи повторення, необґрунтованих пропусків матеріалу.

По-п'яте, в кінці кожного розкритого питання та роботи загалом належить робити висновки та узагальнення.

Окрім змісту контрольної роботи потрібно бути уважним щодо правил її оформлення. Дотримання цих вимог є не простою формальністю, а свідченням наукової культури автора, важливої наукової етики та трудової дисципліни, виявом поваги до всіх, хто буде знайомитися із текстом дослідження!

Вимоги до оформлення контрольних робіт:

Обсяг контрольної роботи повинен становити друкованого тексту 20-30 сторінок. Текст друкують з однієї сторони стандартного аркуша білого паперу формату А4 (210×297 мм); комп'ютерний набір – 14 кегль, 1,5 інтервали, шрифт Times New Roman; розмір берегів (полів): ліве – 25 мм, праве – 10 мм, верхнє – 20 мм, нижнє – 20 мм.

Структура роботи:

- Титульний аркуш
- План (зміст)
- Вступ
- Основна частина
- Висновки
- Список літератури.

У плані вказуються назви всіх структурних елементів. При цьому, «план», «вступ», «висновки» не мають порядкового номера; у плані не вживається термін «основна частина», вказуються лише назви розділів та їх порядковий номер.

Вступ має на своїй меті зорієнтувати читача в подальшому викладі матеріалу. Тут аргументується актуальність дослідження, констатується, що зроблено у даній сфері попередниками, формулюються мета та завдання роботи, перераховуються положення, які будуть обґрунтовані. Обсяг вступу – 1-2 сторінки.

Основна частина може мати один або декілька розділів, в яких осмислено і логічно викладено головні положення й ідеї, що містяться у вивченій літературі. У тексті

обов'язкові посилання на першоджерела. Важливо прослідкувати, щоб основна частина не мала форми монологу. Аргументуючи власну позицію, потрібно аналізувати і оцінювати позиції різних дослідників, з чимось погоджуватися, щось заперечувати, дещо спростовувати. Установка на діалог дозволить уникнути некритичного запозичення матеріалу з чужих праць - компіляції. Виклад матеріалу основній частині здійснюється згідно з планом. План основної частини може бути складений з використанням різних методів угруповання матеріалу: класифікації (емпіричні дослідження), типології (теоретичні дослідження), періодизації (історичні дослідження).

Висновки містить головні підсумки з тексту основної частини, наголошується, як виконані завдання і чи досягнуті цілі, сформульовані у вступі. Обсяг висновків – 1,5 – 2 сторінки.

8. Питання для підготовки до іспиту

1. Поняття, предмет, метод, структура і значення адміністративного права, його джерела.
2. Поняття управління, соціального управління, публічної адміністрації, державного управління. Характеристика державного управління та його співвідношення з виконавчою владою.
3. Механізм адміністративно-правового регулювання суспільних відносин, його елементи і їх загальна характеристика. Особливості адміністративно-правових норм та відносин.
4. Поняття адміністративних правовідносин, їх зміст і види. Суб'єкти адміністративного права, їх класифікація і загальна характеристика.
5. Державна служба в Україні: поняття, організаційно-правові засади, правовий статус державних службовців, класифікація посад, особливості дисциплінарної відповідальності.
6. Форми та методи публічної адміністрації (державного управління та здійснення управлінських функцій органами місцевого самоврядування), їх загальна характеристика.
7. Поняття адміністративного примусу, його особливості та види.
8. Кодекс України про адміністративні правопорушення: сутність, призначення, структура. Поняття адміністративного правопорушення, його склад, види.
9. Адміністративна відповідальність: сутність, характерні риси. Поняття і види адміністративних стягнень.
10. Поняття адміністративного процесу та адміністративно-процесуальної діяльності. Сутність і види адміністративних проваджень.
11. Органи і посадові особи, уповноважені розглядати справи про адміністративні правопорушення. Провадження у справах про адмінправопорушення.
12. Адміністративна юрисдикція та адміністративна юстиція. Адміністративне судочинство в Україні. Кодекс адміністративного судочинства України: сутність, структура, значення.
13. Адміністративно-правове регулювання економічної діяльності держави (промисловість, АПК, ЖКГ, комунікації).
14. Адміністративно-правове регулювання соціальної, гуманітарної, культурної діяльності держави (освіта, наука, культура, туризм, охорона здоров'я, соціальний захист тощо).
15. Адміністративно-правове регулювання адміністративно-політичної діяльності держави.
16. Адміністративно-правове регулювання адміністративно-політичної діяльності держави (сфери оборони, національної безпеки, внутрішніх та закордонних справ, юстиції).
17. Адміністративно-правове регулювання діяльності держави в міжгалузевих (функціональних) сферах (фінанси, фондовий ринок, праця та її охорона, надзвичайні ситуації, статистика, технічне регулювання та споживча політика, держслужба тощо)

18. Предмет, завдання, значення трудового права України. Трудові правовідносини та інші правовідносини, що пов'язані з найманою працею.
19. Джерела трудового права України, їх характеристика.
20. Сутність, сторони, зміст, порядок укладання і значення колективних договорів та угод. Колективні переговори.
21. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).
22. Поняття, зміст, види, форми трудового договору та порядок його укладання. Випробування при прийнятті на роботу.
23. Правове регулювання переводу і переміщення працівників.
24. Загальні підстави припинення трудового договору.
25. Звільнення працівників за власним бажанням та за ініціативою третіх осіб.
26. Загальні та додаткові підстави звільнення працівників за ініціативою роботодавця.
27. Робочий час і його регулювання за трудовим правом України.
28. Час відпочинку і його регулювання за трудовим правом України.
29. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору. Поняття, підстави, види матеріальної відповідальності працівників.
30. Заробітна плата і її правове регулювання.
31. Трудова дисципліна. Дисциплінарна відповідальність за трудовим правом.
32. Охорона праці як інститут трудового права України.
33. Трудові спори і порядок їх розгляду.
34. Основи соціального законодавства України. Організація соціального захисту.
35. Господарське право, господарське законодавство, господарські правовідносини.
36. Сутність, структура, значення Господарського кодексу України.
37. Правозахисні органи та організації в Україні.

9. Методи навчання

Пояснювально-ілюстративний (інформаційно-рецептивний) метод: викладач організує сприймання та усвідомлення студентами інформації, а студенти здійснюють сприймання (рецепцію), осмислення і запам'ятовування її.

Репродуктивний: викладач дає завдання, у процесі виконання якого студенти здобувають уміння застосовувати знання за зразком.

Проблемного виконання: викладач формулює проблему і вирішує її, студенти стежать за ходом творчого пошуку (студентам подається своєрідний еталон творчого мислення).

Частково-пошуковий.(евристичний): викладач формулює проблему, поетапне вирішення якої здійснюють студенти під його керівництвом (при цьому відбувається поєднання репродуктивної та творчої діяльності студентів).

Дослідницький: викладач ставить перед студентами проблему, і ті вирішують її самостійно, висуваючи ідеї, перевіряючи їх, підбираючи для цього необхідні джерела інформації, прилади, матеріали тощо.

Інформаційно-повідомляючий метод викладання і виконавчий метод учіння. Передбачають викладання навчального матеріалу без докладного пояснення, узагальнення й систематизації, а студенти — заучують його без достатнього аналізу та осмислення;

Пояснювальний метод викладання і репродуктивний метод учіння. Викладач не тільки повідомляє певні факти, але й пояснює їх, домагаючись осмислення, засвоєння студентами (студенти засвоюють матеріал на рівні розуміння і запам'ятовування);

Інструктивно-практичний метод викладання і продуктивно-практичний метод учіння. Викладач інструктує студентів словесними, наочними або практичними способами, як виконувати певні практичні дії; студенти за допомогою вправ відшліфовують різні уміння і навички.

Пояснювально-спонукальний метод викладання і частково-пошуковий метод учіння. Викладач частину навчального матеріалу подає в готовому вигляді, іншу частину — через проблемні завдання; студенти засвоюють навчальний матеріал як за допомогою репродуктивного, так і творчого, дослідницького методу.

Спонукальний метод навчання і пошуковий метод. Викладач ставить перед студентами проблемні питання і завдання, організовуючи їх самостійну діяльність; студенти самостійно здобувають і засвоюють нові знання в основному без допомоги викладача.

10. Методи контролю

Оцінювання знань студентів з навчальної дисципліни здійснюється шляхом проведення контрольних заходів, які включають поточний і семестровий контроль (1 семестр – залік, 2 семестр – іспит).

11. Розподіл балів, які студенти отримують студенти

1 семестр (1-6 теми)

Рейтингова система оцінювання результатів навчання

1. Результати роботи студентів на лекціях;
2. Результати роботи студентів на практичних заняттях;
3. Якість виконання індивідуального завдання.
4. Тестування

Система рейтингових балів та критерії оцінювання

1. Робота студентів на лекціях

Максимальна кількість балів за роботу на лекціях дорівнює:

10 балів.

Критерії оцінювання:

10 – студент уважно слухає викладача і ретельно конспектує теоретичний матеріал;

5 – студент присутній на занятті, але не уважно слухає викладача, неохайно конспектує теоретичний матеріал;

0 – відсутність на лекційному занятті.

2. Робота студентів на практичних заняттях

Максимальна кількість балів на всіх практичних заняттях дорівнює: 20 балів

Критерії оцінювання:

20 – ґрунтовна відповідь, відображення власної позиції, активна участь у дискусіях;

15 – правильна відповідь, активна участь у дискусіях;

7 – відповідь неточна або неповна, пасивна участь у дискусіях;

0 – відсутність на практичному занятті.

3. Індивідуальне завдання

Максимальна кількість балів за виконання контрольної роботи дорівнює = 40

балів.

Критерії оцінювання:

40 – правильна відповідь;

20-39 – відповідь неточна або неповна;

10-19 – відповідь неточна або неповна;

0 – відповідь неправильна або відсутня

4. Тестування

Максимальна кількість балів = 30 балів.

$60 \times 0,5 = 30$ балів.

Розрахунок шкали (R) рейтингу

Сума вагових балів контрольних заходів протягом семестру складає:

$$R C = 10 + 20 + 30 + 40 = 100 \text{ балів}$$

Таким чином, рейтингова шкала з дисципліни складає $R = R C = 100$ балів.

2 семестр (7-14 теми)

Рейтингова система оцінювання результатів навчання

Рейтинг студента з дисципліни складається з балів, що він отримує за:

1. Результати роботи студентів на лекціях;
2. Результати роботи студентів на практичних заняттях;
3. Якість виконання контрольної роботи.

Система рейтингових балів та критерії оцінювання

1. Робота студентів на лекціях

Максимальна кількість балів за роботу на лекціях дорівнює:

$$15 \text{ балів} \times 2 \text{ лекцій} = 30 \text{ балів.}$$

Критерії оцінювання:

15 – студент уважно слухає викладача і ретельно конспектує теоретичний матеріал;

10 – студент присутній на занятті, але не уважно слухає викладача, неохайно конспектує теоретичний матеріал;

0 – відсутність на лекційному занятті.

2. Робота студентів на практичних заняттях

Максимальна кількість балів на всіх практичних заняттях дорівнює: 30 балів.

Критерії оцінювання:

30 – ґрунтовна відповідь, відображення власної позиції, активна участь у дискусіях;

16-29 – правильна відповідь, активна участь у дискусіях;

1-15 – відповідь неточна або неповна, пасивна участь у дискусіях;

0 – відсутність на практичному занятті.

3. Контрольна робота

Максимальна кількість балів за виконання контрольної роботи дорівнює = 40 балів.

Критерії оцінювання:

40 – правильна відповідь;

20-39 – відповідь неточна або неповна;

10-19 – відповідь неточна або неповна;

0 – відповідь неправильна або відсутня

Розрахунок шкали (R) рейтингу

Сума вагових балів контрольних заходів протягом семестру складає:

$$R C = 15 \times 2 + 30 + 40 = 100 \text{ балів}$$

Таким чином, рейтингова шкала з дисципліни складає $R = R C = 100$ балів.

Критерії підсумкового оцінювання

Сума балів	Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		екзамен	залік
90-100	Відмінно (A)	Відмінно	Зараховано
82-89	Дуже добре (B)	Добре	
74-81	Добре (C)		
64-73	Задовільно (D)	Задовільно	Не зараховано
60-63	Достатньо (E)		
35-59	Незадовільно (FX)	Незадовільно	

1-34	Неприйнятно (F)	
------	-----------------	--

12. Методичне забезпечення

Робоча програма (розглянута та схвалена на засіданні кафедри). Плани занять, конспект лекцій. Перелік основної та додаткової літератури. Навчально-наочні посібники, технічні засоби навчання тощо. Методичні розробки для проведення окремих занять.

13. Рекомендована література

Основна

Закони України:

1. Конституція України, прийнята 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.
3. Гірничий закон України від 6 жовтня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 43. – Ст. 2125.
4. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 року
5. Кодекс адміністративного судочинства від 6 липня 2005 року // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 35–36, № 37. – Ст. 446.
6. Кодекс України про адміністративні правопорушення // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1984. - Додаток до № 51. - Ст.1122.
7. Кримінальний кодекс України від 5 квітня 2001 року // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 25–26. – Ст. 131.
8. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостатчею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей: Закон України від 6 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 22. – Ст. 173.
9. Про вищу освіту: Закон України від 1 липня 2014 року № 1556-VII // Відомості Верховної Ради України — 2014 р. — № 37-38. — Ст. 2004.
10. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
11. Про державні нагороди: Закон України від 16.03.2000 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2000. – № 21. – Ст. 162.
12. Про державну допомогу сім'ям з дітьми” Закон України “від 21 листопада 1992 р. в редакції Закону від 22 березня 2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. - № 20. – Ст. 102.
13. Про державну службу: Закон України від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 52. – Ст. 490.
14. Про Дисциплінарний статут органів внутрішніх справ України: Закон України від 22 лютого 2006 р. // Офіційний вісник України. – 2006. – № 12.
15. Про донорство крові та її компонентів: Закон України від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 23. – Ст. 183.
16. Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно–технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю: Закон України від 4 листопада 2004 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 2. – Ст. 40.
17. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення: Закон України від 24 лютого 1994 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 27. – Ст. 218.
18. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності:

Закон України від 23 вересня 1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 46. – Ст. 403.

19. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 13. – Ст. 505.

20. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням: Закон України від 18 січня 2001 р. // Офіційний вісник України. – 2001. - № 8. – Ст. 310.

21. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 28.12. 2014 р. № 77-VIII // Відомості Верховної Ради – 2015. – № 11. – Ст.75.

22. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 2013. – № 24. – Ст. 243.

23. Про захист населення від інфекційних хвороб: Закон України від 6 квітня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 17. – Ст. 690.

24. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 36.

25. Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати: Закон України від 19 жовтня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 45. – Ст. 1914.

26. Про Конституційний Суд України: Закон України від 16 жовтня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 49. – Ст. 272.

27. Про міжнародні договори України: Закон України від 29 червня 2004р. // Відомості Верховної Ради України. – 2004. – № 50. – Ст. 540.

28. Про наукову і науково-технічну діяльність: Закон України від 26 листопада 2015 року № 848-VIII // Відомості Верховної Ради. - 2016. - № 3. Ст.25.

29. Про Національну поліцію: Закон України від 2 липня 2015 року № 580-VIII // Офіційний вісник України від 18.08.2015 — 2015 р. – № 63. – Ст. 2075.

30. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.

31. Про організації роботодавців: Закон України від 24 травня 2001р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 32. – Ст. 171.

32. Про основи соціального захисту інвалідів в Україні: Закон Української РСР від 21.03.1991 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1991. – № 21. – Ст. 252.

33. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку: Закон України від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4. – Ст. 18.

34. Про охорону праці: Закон України від 14 жовтня 1992 р. в редакції Закону України від 21 листопада 2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 2. – Ст. 10.

35. Про пожежну безпеку: Закон України від 17 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 5. – Ст. 21.

36. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 34. – Ст. 227.

37. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.

38. Про фермерське господарство: Закон України від 19 червня 2003 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. - № 45. – Ст. 363.

39. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 року // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 40–44. – Ст. 356.

40. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 року // Відомості Верховної Ради України. – 2004. – № 40–41, 42. – Ст. 492.

Підзаконні акти:

41. Дисциплінарний Статут прокуратури: Постанова Верховної Ради України від 6 листопада 1991 року // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 4. – Ст. 15.
42. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників, випуск 1 «Професії працівників, які є загальними для всіх видів економічної діяльності»: Затверджено наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.04 № 336 // Баланс-Бюджет. – 2006. - №14.
43. О некоторых вопросах, связанных с применением законодательства об укреплении трудовой дисциплины: Постанова Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 25 жовтня 1983 року № 240/22–31 // Бюллетень Госкомтруда СРСР. – 1984. – № 1.
44. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту: Постанова Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993 р. № 55// Збірник постанов Уряду України. – 1993. - № 4-5. – Ст. 71.
45. Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994р. №170.//Збірник постанов Уряду України.–1994.–№7.–Ст. 172.
46. Положення про порядок укладення контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203// Збірник постанов Уряду України. – 1993. - № 6. – Ст. 121.
47. Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням: Постанова Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 р. № 1266. // Офіційний вісник України. – 2001. - № 40. – Ст. 1802.
48. Порядок обчислення середньої заробітної плати: Постанова Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100//Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 4. – Ст. 111.
49. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1999 р. № 442ю // Збірник постанов Уряду України. – 1992. – № 9. – Ст. 211.
50. Порядок проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати: Постанова Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 р. № 159. // Офіційний вісник України – 2001. - № 8. – Ст. 322.
51. Примірне положення про відомчі заохочувальні відзнаки: Указ Президента України від 13 лютого 1997 р. № 134/97. // Офіційний вісник України. – 1997. – число 9. – с. 22.
52. *Про встановлення письмової форми трудових договорів з працівниками, діяльність яких пов'язана з державною :* //Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 2 – Ст. 31.
53. Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість: Постанова Кабінету Міністрів України від 2 березня 1998 р. № 255 // Офіційний вісник України від 19.03.1998. – 1998. – № 9. – С. 124.
54. Про Державний комітет України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду: положення: Постанова Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2006 р. № 1640 // Офіційний вісник України від 04.12.2006 – 2006. – № 47. – Ст. 3133.
55. Про Державний комітет ядерного регулювання України: положення: Постанова Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2006 р. № 1830. // Офіційний вісник України від 09.01.2007 – 2006 – № 52. – Ст. 3516.
56. Про затвердження Положення про матеріальну відповідальність військовослужбовців за шкоду, заподіяну державі: Постанова Верховної Ради України від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 25. – Ст. 193.
57. Про затвердження Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ України: Постанова Кабінету Міністрів

України від 29 липня 1991 р. № 114 // Збірник нормативних актів України з питань правопорядку. – К.: 1993.

58. Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей: Постанова Кабінету Міністрів України від 22 січня 1996 р. № 116 // Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 6. – Ст. 192.

59. Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей: Постанова Кабінету Міністрів України від 28 березня 1997 р. № 278. – Офіційний вісник України. – 1997.- число 14. – с.18.

60. Про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів: Постанова Кабінету Міністрів України від 5 квітня 1994 р. № 225. // Збірник постанов Уряду України. – 1994. - № 8. – Ст. 193.

61. Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР: Постанова Верховної Ради України від 12 серпня 1991 р. //Відомості Верховної Ради України. – 1991.- № 46. – Ст. 621.

62. Рекомендації щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці: Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10 жовтня 1997р. №7. // Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці та соціальної політики України. – 1997. – № 12. – С. 27–28.

63. Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій: Постанова Держкомпраці СРСР за погодженням з ВЦРПС від 20 липня 1984 р.

64. Умови, тривалість, порядок надання та оплати творчих відпусток: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 січня 1998 р. № 45. // Офіційний вісник України. – 1998. – № 3. – Ст. 105.

Акти Конституційного Суду України та Верховного Суду України

65. Про вивчення та узагальнення практики розгляду адміністративними судами спорів з приводу прийняття громадян на публічну службу, її проходження, звільнення з публічної служби: Аналітична довідка, Вищий Адміністративний Суд України від 01.02.2009 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zako№1.rada.gov.ua>

66. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 року № 9.

67. Про посилення судового захисту прав і свобод людини і громадянина: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 10 травня 1997 р. № 7 //Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2014). – К.: “А.С.К.” – 2014. – Т. 1. – с. 29.

68. Про практику застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 р. № 9 //Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2014). – К.: “А.С.К.” – 2014. – Т.1. – с. 23.

69. Про практику розгляду судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 грудня 1999 р. № 13 //Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2014. – Т. 1. – с. 210.

70. Про практику розгляду судами корпоративних спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 жовтня 2008 року № 13 // Вісник Верховного суду України – 2008 р. – № 11.

71. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. № 9. //Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2014). – К.: “А.С.К.” – 2014. – Т.1 – с. 194.

72. Про судову практику про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України

від 29 грудня 1992 р. № 14 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2014). – К.: “А.С.К.” – 2014. – Т.1. – с. 139.

73. Рішення Конституційного Суду України № 12–рп/98 від 9 липня 1998 року у справі за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (справа про тлумачення терміну "законодавство") [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua>

74. Рішення Конституційного Суду України № 19–рп від 01.12.2004 у справі за конституційним поданням Верховного Суду України про офіційне тлумачення положень частин першої, другої статті 126 Конституції України та частини другої статті 13 Закону України “Про статус суддів” (справа про незалежність суддів як складову їхнього статусу) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua>.

75. Рішення Конституційного Суду України № 2–рп від 29.01.2008 у справі за конституційним поданням 52 народних депутатів України щодо відповідності Конституції України (конституційності) Закону України “Про особливості звільнення з посад осіб, які суміщають депутатський мандат з іншими видами діяльності” та конституційним поданням 89 народних депутатів України про офіційне тлумачення положень пункту 2 частини другої статті 90 Конституції України, статті 5 Закону України “Про особливості звільнення з посад осіб, які суміщають депутатський мандат з іншими видами діяльності” (справа про звільнення народних депутатів України з інших посад у разі суміщення) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua>.

76. Рішення Конституційного Суду України № 9–рп/2009 від 28.04.2009 у справі за конституційним поданням Президента України щодо відповідності Конституції України (конституційності) підпункту 13 пункту 4 розділу I Закону України "Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення" (справа про допомогу по безробіттю звільненим за угодою сторін) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua>.

Навчальна література:

Основна (базова) література:

77. Бойко М.Д. Трудове право України : навч. посібник для студентів ВНЗ / М.Д. Бойко ; М-во освіти і науки України. – 3-тє вид., перероб. і допов. – Київ : Центр учбової літератури, 2014. – 391 с.

78. Гетьманцева Н.Д., Козуб І.Г. Трудове право: навчально-методичний посібник – Чернівці, 2014 – 850 с.

79. Дмитренко Ю.П. Трудове прав України: підручник / Ю.П. Дмитренко – К.: Юрінком Інтер, 2009. – 624 с.

80. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України: Навч. посіб. К. 2016. – 244 с.

81. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В., Кононенко Л.М. Трудове право України: Навч. посіб. – К.: ВПЦ АМУ, 2012. – 352 с.

82. Іншин М.І. Трудове право України : підручник / М.І. Іншин, В.І. Щербина. – Харків : Діса плюс, 2014. – 499 с.

83. Мельник К.Ю. Трудове право України : підручник / К.Ю. Мельник ; М-во внутр. справ України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. – Харків : Золота миля, 2014. – 479 с.

84. Прилипко С. М. Трудове право України : підручник / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – 5-те вид., перероб. і доп. – Х., 2012.

85. Ротань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар Законодавства України про працю – К.: Атіка, 2014 – 680 с.

86. Трудове право : підручник / [Жернаков В.В. та ін.] ; за заг. ред. В.В. Жернакова ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, Нац. ун-т "Юрид. акад. України ім. Я. Мудрого". – Харків : Право, 2013. – 494 с.

87. Трудове право України : (основи теорії труд. права) / В.В. Бонтлаб та ін.; За заг. ред. В.Л. Костюка: М-во освіти та науки України, Нац. Ун-т "Києво-Могилян. акад." та ін. – К. : Промінь, 2010. – 279 с.

88. Трудове право України : Підручник / За ред. П.Д. Пилипенка; підгот.: П.Д. Пилипенко та ін.: М-во освіти і науки України, Львів. нац. Ун-т ім. І. Франка. – К. : Ін Юре, 2010. – 532 с.

89. Трудове право України в схемах і таблицях : [навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл.] / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, О. Є. Костюченко, Д. С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2014. – 557 с.

90. Трудове право України в схемах і таблицях : Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко, О.Є. Костюченко, Д.С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2010. – 557 с.

91. Трудове право України. Академічний курс: Підручник / за ред. Пилипенка П.Д. – К.: Видавничий Дім "Ін Юре", 2015 – 552 с.

Додаткова література:

92. Александрова Д. Практичні аспекти оформлення праці іноземців в Україні // Праця і закон – 2014. – № 1.

93. Аргунова А.М. Правове регулювання трудових відносин посадових осіб органів доходів і зборів : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Аргунова Анна Михайлівна ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 20 с.

94. Бабкін Д.О. Антикризове управління трудовими ресурсами / Д.О. Бабкін, О.А. Нікітіна // Проблеми і перспективи розвитку підприємництва : збірник наукових праць / М-во освіти і науки України ; Харк. нац. автомобільно-дорожній ун-т. – Харків, 2014. – № 1 (6). – С. 18-21.

95. Базалійська Н.П. Світовий досвід управління трудовою діяльністю персоналу в країнах з розвиненою ринковою економікою // Інноваційна економіка : науково-виробничий журнал / Подільський держ. аграрно-техн. ун-т ; ПВНЗ "Хмельницький економ. ун-т" ; ПП "Ін-т економіки, технологій і підприємництва" [та ін.]. – Тернопіль, 2015. – № 1 (56). – С. 138-142.

96. Байрак Д.В. Правове регулювання комерційної таємниці в трудових відносинах : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Байрак Дарія Володимирівна ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 18 с.

97. Білозір О.В. Міжнародно-правове регулювання трудової міграції в рамках Європейського Союзу : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.11 / Білозір Оксана Володимирівна ; Ін-т законодавства Верховної Ради України. – Київ, 2014. – 20 с.

98. Блуашвілі Н. Захист трудових прав працівників при банкрутстві підприємства // Адміністративне право і процес : науково-практичний журнал / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – № 1 (7). – С. 232-240.

99. Бондарчук С. Праця неповнолітніх // Праця і закон. – 2013. – № 1.

100. Бутков І.М. Особливості правового статусу фізичної особи-підприємця як суб'єкта трудових правовідносин : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Бутков Ігор Миколайович ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2015. – 16 с.

101. Вавженчук С. Правовий статус працівника як суб'єкта охорони трудових правовідносин // Підприємництво, господарство і право : щомісячний науково-практичний юридичний журнал / Н.-д. ін-т приватного права і підприємництва ім. акад. Ф.Г. Бурчака НАПрН України ; ТОВ "Гарантія". – Київ, 2015. – № 5 (233). – С. 16-19.

102. Венедіктов С. В. Щодо сучасного стану реформування трудового законодавства в Україні // Держава і право : збірник наукових праць : юридичні і

політичні науки / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. – Київ, 2014. – Вип. 63. – С. 145-150.

103. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права : монографія / С.В. Вишновецька ; Ін-т держави і права імені В.М. Корецького НАН України. – Київ : Ніка-Центр, 2014. – 319 с.

104. Ганіч Л.В. Формування сучасної системи управління трудовим потенціалом в Україні // Вісник соціально-економічних досліджень : збірник наукових праць / М-во освіти і науки України ; Одеський нац. екон. ун-т. – Одеса, 2014. – № 1 (52). – С. 8-12.

105. Гапон О.Є. Адаптація трудового законодавства України про час відпочинку до законодавства Європейського Союзу : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Гапон Оксана Євгенівна ; М-во внутрішніх справ України, Дніпропетр. держ. ун-т внутрішніх справ. – Дніпропетровськ, 2015. – 226 л.

106. Горбунова Л. Система держсоцстраху Новели трудового законодавства // Юридичний вісник України : все про закони - в одній газеті: загальнонаціональна правова газета. – Київ, 2015. – 11-17 квітня (№ 14).

107. Горіна Г., Панич О. Обмеження щодо роботи за сумісництвом // Праця і закон – 2014. – № 1.

108. Грובהва А.А. Особливості вирішення трудових спорів про поновлення працівників на роботі : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Грובהва Анна Анатоліївна ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 18 с.

109. Гура А.О. Зовнішня трудова міграція в Україні: сучасні тенденції та наслідки // Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди / Харківський, педагогічний університет імені Сковороди Г.С. національний. – Харків, 2014. – С. 185-192. – (Економіка ; вип. 14).

110. Донець М. Праця іноземців // Праця і закон – 2014. – № 2.

111. Дощенко А.В. Розвиток дистанційної зайнятості як складова трансформації соціально-трудової сфери // Ринок праці та зайнятість населення : виробничо-практичний науковий журнал / Ін-т підгот. кадрів держ. служби зайнятості України. – Київ, 2014. – № 4 (41). – С. 21-25.

112. Забродська К. Пільги та компенсації для державних службовців // Праця і закон. – 2013. – № 1.

113. Захарова О.В. Аналіз трудових показників : навч. посібник для студентів ВНЗ / О.В. Захарова ; М-во освіти і науки України, Держ. ВНЗ "Донец. нац. техн. ун-т". – Донецьк : Ноулідж, Донецьке відділення, 2014. – 461 с.

114. Зленко А. Особливості української трудової міграції // Зовнішні справи : науковий журнал / М-во закордонних справ України ; Дипломатична акад. України при М-ві закордонних справ України [та ін.]. – Київ, 2015. – № 2. – С. 56-57.

115. Іншин М. Значення захисту трудових прав працівників у становленні правової держави // Вісник Національної академії правових наук України : збірник наукових праць / Президія Нац. акад. правових наук України ; Нац. ун-т "Юрид. акад. України ім. Я. Мудрого". – Харків, 2014. – № 2 (77). – С. 66-71.

116. Іншин М., Щербина В. Сучасне бачення предмета трудового права України // Приватне право. – 2013. – № 2.

117. Іщенко Н.І. Закономірності трансформації прав і обов'язків сторін трудового договору у зміст трудових правовідносин : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Іщенко Наталія Ігорівна ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 16 с.

118. Касмінін О.В. Особливості правового регулювання механізму захисту конституційних трудових прав працівників : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Касмінін Олександр Володимирович ; М-во внутр. справ України, Дніпропетр. держ. ун-т внутр.справ. – Дніпропетровськ, 2015. – 189 с.

119. Кашира Л. Переведення працівників на роботу в іншу місцевість // Праця і закон – 2014. – № 2.
120. Кирилук В. Соціально-трудові чинники соціальної згуртованості в інноваційній економіці // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення Мінпраці та НАН України ; Фірма "Праця". – Київ, 2015. – № 2. – С. 41-46.
121. Кір'ян Т. Трудовий дохід як форма інвестицій у людський капітал (методологічний аспект) // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення, Мінпраці та НАН України. – Київ, 2013. – № 3. – С. 3-9.
122. Ковальов В. Розвиток концепції соціально-трудових відносин у світлі вчення академіка В. Вернадського // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення Мінпраці та НАН України ; Фірма "Праця". – Київ, 2015. – № 2. – С. 3-10.
123. Ковригін В.С. Дисциплінарна відповідальність у трудовому праві : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Ковригін Володимир Сергійович ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, Київ. нац. ун-т ім. Т. Шевченка. – Київ, 2013. – 20 с.
124. Кодацька Н.О. Гендерна диференціація в соціально-трудових відносинах //Грані: науково-теоретичний і громадсько-політичний альманах /Дніпропетров .нац. ун-т ім. О. Гончара ; Центр соціально-політичн. досліджень. – Дніпропетровськ, 2013. – № 2 (94), лютий. – С. 112-115.
125. Кодинець А. Договірні відносини, що виникають у зв'язку із створенням об'єктів інтелектуальної власності при виконанні трудового договору // Вісник Національної академії прокуратури України / Національна академія прокуратури України. – Київ, 2015. – № 1 (39). – С. 35-41.
126. Коломієць О. Регулювання зайнятості літніх людей: від підвищення пенсійного віку до створення умов для реалізації трудового потенціалу // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення Мінпраці та НАН України ; Фірма "Праця". – Київ, 2014. – № 2. – С. 23-28.
127. Колот А. Наукове забезпечення управління працею та соціально-трудовими відносинами на засадах міждисциплінарного підходу // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення Мінпраці та НАН України ; Фірма "Праця". – Київ, 2014. – № 8. – С. 3-9.
128. Колот А.М. Трансформація інститута зайнятості як складова глобальних змін в соціально-трудовій сфері: феномен прекарізації // Ринок праці та зайнятості населення : виробничо-практичний науковий журнал / Ін-т підгот. кадрів держ. служби зайнятості України. – Київ, 2014. – № 2 (39). – С. 3-6.
129. Коляденко Н.В. Теоретико-методичні основи та інструментарій сприяння розвитку трудової активності і конкурентоспроможності інвалідів на ринку праці : монографія / Коляденко Н.В. ; Ін-т підготов. кадрів держ. служби зайнятості України. – Київ : ІПК ДСЗУ, 2014. – 233, [1] с. : іл., табл. – Бібліогр.: с. 161-169.
130. Кочанова П.В. Зміст трудових правовідносин при ліквідації підприємства та при банкрутстві підприємства : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Кочанова Поліна Валеріївна ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 20 с.
131. Кочемировська О.О. Розвиток трудового потенціалу як чинник економічного зростання України : аналіт. доповідь / О.О. Кочемировська ; Нац. ін-т стратег. досліджень. – Київ : НІСД, 2014. – 105 с.
132. Кравцов Сергій. Робочі інструкції та підготовка кадрів на виробництві: точки дотику//Довідник кадровика. – 2012. - № 1. – С.42-51.
133. Кравчук О. Трансформація соціально-трудових відносин в умовах формування мережевої економіки // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-

політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення Мінпраці та НАН України ; Фірма "Праця". – Київ, 2014. – № 6. – С. 11-21.

134. Крижановська А. Відшкодування моральної шкоди за трудовим законодавством України // Юридичний журнал : аналітичні матеріали, коментарі, судова практика / МОН України ; НПУ ім. Драгоманова ; Ін-т політології. – Київ, 2013. – № 8 (134). – С. 66-70.

135. Кримчак С.О. Державні органи як суб'єкти трудового права : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Кримчак Сергій Олександрович ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 16 с.

136. Кузьменко Г. Гуманістичні основи державно-правового регулювання охорони праці на прикладі Великобританії та Сполучених штатів Америки // Юридична Україна : щомісячний науковий журнал / Київ. регіонал. центр Нац. акад. правових наук України ; ТОВ "Юрінком Інтер". – Київ, 2014. – № 11 (143). – С. 86-89.

137. Кузьменко Г.В. Принцип гуманізму в сучасному трудовому праві : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Кузьменко Галина Валентинівна ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2015. – 19 с.

138. Курбанов Б.Б. Принципи та форми захисту трудових прав суддів : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Курбанов Богдан Бахрамович ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2015. – 16 с.

139. Кутومانов Д.Є. Методи забезпечення трудової дисципліни: теоретико-прикладні аспекти : монографія / Д.Є. Кутومانов. – Харків : Діса плюс, 2015. – 446 с.

140. Кучерук О. Порушення трудового законодавства: відповідальність // Праця і закон – 2014. – № 1.

141. Логвиненко М.І. Вплив норм міжнародного трудового права на формування українського законодавства про працю // Правові новели : науково-виробничий журнал / Міжнародний ун-т бізнесу і права. – Херсон, 2014. – № 2. – С. 55-58.

142. Лушников А., Лушнікова М. Методологічні проблеми запозичення міжнародного та зарубіжного досвіду правового регулювання трудових відносин // Право України (україномовна версія) . – 2013. - № 4.

143. Михайлишин Б.І. Оцінка втрат ВВП України від трудової міграції населення // Вісник Університету банківської справи Національного банку України : збірник наукових праць / Університет, банківської справи Національного, банку України. – Київ, 2014. – № 2 (20). – С. 56-60.

144. Мортіков В. Соціально-трудова вигоди та втрати організації в результаті змін у зовнішньому середовищі її функціонування // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення Мінпраці та НАН України ; Фірма "Праця". – Київ, 2015. – № 1. – С. 17-21.

145. Обушенко Н.М. Правозастосування та його місце в трудовому праві : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Обушенко Наталія Миколаївна ; М-во внутр. справ України, Дніпропетр. держ. ун-т внутр. справ. – Дніпропетровськ, 2015. – 197 л.

146. Парапан М., Приходько М. Робота із шкідливими умовами праці: компенсації працівникам // Праця і закон – 2014. – № 2.

147. Петренко І. В. Нормативно-правове регулювання діяльності державної служби зайнятості // Вісник Одеського національного університету. Серія: Правознавство. - Том 17. - Випуск 7. – 2012. – С. 130-137

148. Петрик О.Л. Зміст основних соціальних і трудових гарантій науково-педагогічних працівників // Науковий вісник Академії муніципального управління : збірник наукових праць / Академія, муніципального управління. – Київ, 2015. – С. 241-249.

149. Пітюлич М.І. Новітні тенденції розвитку міжнародної трудової міграції та її наслідки для України // Науковий вісник Мукачівського державного університету :

збірник наукових праць / Мукачівський, державний університет. – Мукачево, 2014. – С. 96-100. – (Серія "Економіка" ; вип. 1 (1)).

150. Плєсньов К.М. Невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі як підстава розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Плєсньов Константин Миколайович ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 20 с.

151. Погорєлова О. Нестандартні форми зайнятості: як уникнути негативних наслідків для найманих працівників // Право України – 2015. – № 3. – С. 145-152.

152. Правова природа функцій профспілок як суб'єктів трудового права / С. В. Вишновецька, А. Г. Самборська // [Юридичний вісник. Повітряне і космічне право](#). - 2014. - № 4. - С. 76-80.

153. Прилипко О.С. Юридична природа і зміст нестандартних трудових договорів : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Прилипко Олександра Сергіївна ; М-во освіти і науки України. Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 19 с.

154. Проблема недопущення дискримінації в трудових відносинах / С. В. Вишновецька, О. Б. Пінчук // [Юридичний вісник. Повітряне і космічне право](#). - . - № 1. - С. 81-85.

155. Процевський А. Д. Действительно государство не гарантирует гражданам право на труд? //Право України. – 2014. – № 1. – С. 249-257.

156. Процевський О. Чи є майбутнє у галузі трудового права? // Право України : юридичний журнал : науково-практичне фахове видання / Нац. акад. правових наук України ; Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України ; Нац. юрид. ун-т ім. Я. Мудрого ; Конституційний Суд України [та ін.]. – Київ, 2014. – № 12. – С. 119-130.

157. Прудников В.А. Зміст трудового договору в сучасних умовах : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Прудников Віктор Анатолійович ; М-во освіти і науки України, Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2014. – 20 с.

158. Рибчун С. Внутрішні та зовнішні сумісники // Праця і закон – 2014. – №1.

159. Роїна О.М. Трудові правовідносини: практичний посібник: – 3-тє вид. – Київ: КНТ, 2013 – 347 с.

160. Синенко С.В. Правові проблеми припинення трудового договору з працівниками транспорту // Часопис Київського університету права : український науково-теоретичний часопис / Київський ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. – Київ, 2015. – № 1. – С. 161-165.

161. Слабенко А. Деякі особливості розірвання трудового договору з ініціативи власника // Юридичний журнал : аналітичні матеріали, коментарі, судова практика / НПУ ім. М.П. Драгоманова ; ТОВ ВО "Юстініан". – Київ, 2014. – № 11/12 (137/138). – С. 175-176.

162. [Слюсар А. М. Загальні принципи створення і функціонування комісій по трудових спорах // Проблеми законності](#). - 2014. - Вип. 126. - С. 85-91.

163. Стаканов Р.Д. Механізм інтеграції України в європейський ринок праці в умовах підписання Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС // Актуальні проблеми міжнародних відносин : збірник наукових праць / Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Ін-т міжнар. відносин. – Київ, 2014. – Вип. 119, (ч. 2). – С. 116-121.

164. Стаканов Р.Д. Глобальний ринок праці в контексті міжнародної трудової міграції //Актуальні проблеми міжнародних відносин: збірник наукових праць / Київ. нац. ун-т ім. Т. Шевченка, Ін-т міжнар. відносин. – Київ, 2013. – Вип. 115, (ч. 1). – С. 94-99.

165. Становлення і розвиток цивільних і трудових відносин в сучасній Україні. – К., 2009. – 248 с.

166. Трудове право України в схемах і таблицях : [навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл.] / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, О. Є. Костюченко, Д. С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2014. – 557 с.

167. Умнова О., Львов А. Праця родичів на підприємстві // Праця і закон – 2014. – № 2.
168. Хлівна І.В. Фінансово-економічні характеристики і тенденції міждержавної трудової міграції // Економіка та держава : міжнародний науково-практичний журнал / Ін-т підготовки кадрів держ. служби зайнятості України ; "ТОВ "Ред. журн. "Економіка та держава". – Київ, 2013. – № 3. – С. 21-23.
169. Чухрай Н.І. Оцінювання рівня трудового потенціалу підприємства / Н.І. Чухрай, І.Я. Кулиняк, О.І. Глянцева // Актуальні проблеми економіки : науковий економічний журнал / ВНЗ "Нац. акад. управління". – Київ, 2014. – № 10 (160). – С. 338-347 :
170. Щербина В.І. Про ключові принципи сучасного трудового права України // Вісник Чернівецького факультету Національного університету "Одеська юридична академія" : збірник наукових праць / Нац. ун-т "Одеська юридична академія". – Чернівці, 2014. – Вип. № 3. – С. 166-17.
171. Юрчик Г. Договірні-правові форми закріплення соціально-трудова відносин у контексті їх відповідності інтересам суб'єктів ринку праці // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення, Мінпраці та НАН України. – Київ, 2013. – № 2. – С. 20-24.
172. Яворська А. Особливості зайнятості та відродження трудового потенціалу // Україна: аспекти праці : науково-економічний та суспільно-політичний журнал / НДІ праці і зайнятості населення Мінпраці та НАН України ; Фірма "Праця". – Київ, 2014. – № 6. – С. 46-51.
173. Яковенко О.А. Тенденції правового регулювання контракту як особливого виду трудового договору // Часопис Київського університету права : український науково-теоретичний часопис / Київський ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. – Київ, 2014. – № 1. – С. 391-395.
174. Яцкевич І.І. Правове регулювання юридичних гарантій трудових прав внутрішньо переміщених осіб: проблеми та тенденції їх вирішення // Держава і право : збірник наукових праць / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. – Київ, 2015. – С. 303-313.

11. Інформаційні ресурси

1. Офіційний веб-сайт Верховної Ради України: <http://portal.rada.gov.ua>
2. Офіційний веб-сайт Кабінету Міністрів України: <http://kmu.gov.ua>
3. Офіційний веб-сайт Президента України: <http://president.gov.ua>
4. Офіційний веб-сайт Міністерства юстиції України : <http://www.minjust.gov.ua>
5. Освітній портал: <http://www.osvita.org.ua/>
6. Центральний юридичний портал України: <http://studrada.com.ua/libonline>
7. Правовий портал: <http://ukr-pravo.at.ua/>
8. Наукова юридична періодика України: <http://www.nbu.gov.ua/nyub/journals.html>
9. Юридичні інформаційні ресурси: http://irbis-nbu.gov.ua/info_law.html
10. Всеукраїнських юридичний портал: <http://jurconsult.net.ua/>
11. Сайт юридичного факультету Київського національного університету ім. Т. Шевченка: <http://law.univ.kiev.ua/>
12. Вищий спеціалізований суд України з розгляду цивільних і кримінальних справ: <http://sc.gov.ua>